

# Distriktsårskonferens Vänsterpartiet Göteborg 2024 Angereds arena 24 – 25 februari

Du som får denna kallelse är vald till ordinarie ombud eller ersättare för din partiförening till Vänsterpartiet Göteborgs distriktsårskonferens (DÅK:en) 2024. DÅK:en genomförs helgen 24–25 februari. Lördag 9.30–18.30 och söndag 10.30–17.00. på Blå Stället i Angered

**OBS!OBS!** På grund av en miss i Blå Ställets bokningssystem har den lokal som vi först bokat blivit dubbelbokad. Vi kommer därför få byta lokal från Stora salen på Blå Stället till aktivitetstorget på Angereds arena. Angereds Arena ligger cirka 4 min promenad från Blå Stället och med bland handlingarna i denna kallelse finns en karta så du kan se hur man går till arenan från spårvagnshållplatsen.

För att spara på porto och papper går detta utskick endast ut i digital form. Som ombud har du dock möjlighet att hämta handlingarna på expeditionen på Andra Långgatan 20.

Vill du hämta handlingar på expeditionen mejla eller ring expeditionen någon dag innan du vill hämta handlingarna så hjälper de dig. E-post: [goteborg@vansterpartiet.se](mailto:goteborg@vansterpartiet.se) eller på telefon: 031-85 67 60.

Vill du hämta handlingar måste du ha kontaktat expeditionen senast 19/2.

## Tidigare utskick

Detta är det tredje och sista ordinarie utskicket inför DÅK:en 2024. De tidigare ordinarie utskicken var själva kallelsen till DÅK:en. Den gick ut via e-post till alla distriktets medlemmar, samt med post till de som saknade e-post, och var medlemmarna tillhanda 24 november 2023. Den andra kallelsen gick ut via e-post till valda ombud och ersättare och var tillhanda den 2 februari 2024.

## Med i den första ordinarie kallelsen fanns:

- anmodan till nomineringar inför DÅK:en med exempel på hur en nominering ska se ut och vart den ska skickas, samt information om vad som gäller vid nomineringar
- anmodan att motionera till DÅK:en med exempel på hur en motion kan se ut vad man kan motionera på, samt hur den ska skickas in
- information om nomineringsstopp och motionsstopp
- distriktsstyrelsens förslag på verksamhetsplan
- distriktsstyrelsens förslag på dag och arbetsordning
- viktiga datum inför distriktsårskonferensen

## Med i andra kallelsen fanns:

- motioner och motionssvar på distriktsstyrelsens förslag till verksamhetsplan
- motioner och motionssvar på allmänna motioner
- ytterligare information om DÅK:en



## Detta utskick innehåller

- Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse
- Parlamentariska verksamhetsberättelser: kommun, region och riksdag
- Representantskapets verksamhetsberättelse
- Ekonomisk berättelse och förslag till budget
- Revisorernas berättelse
- Valberedningens förslag till: distriktsordförande, distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter samt ersättare, ledamöter till Vänsterpartiet Västra Götalands representantskap
- Distriktsstyrelsens förslag till valberedning

## Handlingarna

Alla handlingar som skickas ut går också att ladda ner från Vänsterpartiet Göteborgs webbplats.  
<https://goteborg.vansterpartiet.se/distriktsarskonferens-2024/>

## Praktisk information

Mycket praktiskt information DÅK:en har redan gått ut med tidigare utskick och vi vill uppmana alla att noga läsa den informationen.

## Mat

Vi kommer erbjuda möjlighet till vegetarisk lunch till en kostnad av 60 kronor per måltid. Vill man ha lunch både på lördagen och söndagen blir kostnaden därmed 120 kronor. För att få lunch behöver man anmäla det **vi har förlängt stopptiden för lunchanmälan till måndag 19/2**. Man anmäler sig för lunch genom att fylla i formuläret som skickats ut via mejl.

Betalar gör man vid incheckning på själva konferensen. Det går bra att betala kontant eller med Swish.

**Frukost samt fika kommer finnas båda dagarna och är gratis.**

## Om du får förhinder

Om du får förhinder och inte kan delta på konferensen trots att du är vald och anmäld, så är det först och främst till din delegationsledning i partiföreningen du ska vända dig och meddela detta.

Under DÅK:en kommer du inte kunna träda ut och sedan in igen i röstlängden som ombud. Om du av någon anledning måste avvika från konferensen i förtid och därmed skriva ut dig ur mötets röstlängd och det då har gått in en ersättare för dig, kommer du inte kunna återinträda som ombud igen. Detta gäller även om du exempelvis måste gå iväg på lördagen, men kan återkomma under söndagen och en ersättare har trätt in. Detta beror på att mötet inte avslutas mellan de båda dagarna utan enbart ajourneras (pausas). Det är alltså samma möte som pågår i två dagar och därmed samma röstlängd som används.

## Suffra

Vi kommer precis som under de senaste distriktsårskonferenserna att använda oss av det digitala verktyget Suffra för att underlätta röstningen och yrkanden. Suffra går att använda på smartphones, surfplattor eller datorer, det innebär att du måste ha med dig minst en sådan enhet till konferensen.



För dig som saknar smartphone, surfplatta eller dator – hör av dig till din partiförenings delegation i första hand för att se om du kan låna av någon och i andra hand kontakta expeditionen på [goteborg@vansterpartiet.se](mailto:goteborg@vansterpartiet.se) så försöker vi lösa det tillsammans.

Är du osäker på hur Suffra fungerar kan du titta på dessa filmer <https://www.youtube.com/playlist?list=PLybEySUGVUzW0FqrRwZgTJR-sRDHMQlcK> som ger en introduktion till systemet. För dig som är osäker kring systemet så kommer vi ha en teknisk support på plats på konferensen. Känner du att du exempelvis behöver stöd med inloggning på konferensen så rekommenderar vi att du kommer till konferensen när incheckningen öppnar så kan du få hjälp på plats.

### Kontaktuppgifter

Har du praktiska frågor angående konferensen kan du kontakta: [goteborg@vansterpartiet.se](mailto:goteborg@vansterpartiet.se)

Har du frågor kring valen kan du kontakta valberedningen. [goteborg@vansterpartiet.se](mailto:goteborg@vansterpartiet.se)

Har du frågor kring valet av valberedning kan du kontakta distriktstyrelsen [goteborg@vansterpartiet.se](mailto:goteborg@vansterpartiet.se)

### Karta över gångvägar till Angereds arena från spårvagnshållplatsen Angereds centrum.





*Distriktsstyrelsens*

# **Verksamhetsberättelse 2023**

*Vänsterpartiet Göteborg*

## **Innehållsförteckning**

Inledning .....	2
Organisation .....	2
Kommunalpolitik .....	5
Kampanjarbete och utåtriktad verksamhet .....	6
Representantskapet Västra Götaland .....	6
Studieverksamhet .....	6
Facklig-politisk verksamhet .....	7
Internfeministiskt arbete .....	7
Evenemang .....	8
Internationella kvinnodagen 8 mars .....	8
Arbetarrörelsens högtidsdag 1 maj .....	8
Nooshis sommartal .....	8
Vänsterdagarna .....	8
Göteborgsvänstern .....	9
Statistik för Göteborgsvänstern nummer 1-4 2023 .....	9
Det interna debattbrevet – Gördis .....	10
Ansvarsområden, utskott, arbetsgrupper med mera .....	10
Distriktsstyrelsens ansvarsfördelning .....	10
Arbetsgrupper och utskott .....	11
Anställda på distriktsexpeditionen .....	12
Valda på distriktsårskonferensen .....	12
Uppföljning av verksamhetsplanen .....	13

## Inledning

Verksamhetsåret 2023–2024 har varit intensivt och händelserikt.

Solidaritetsarbetet för Palestinas folk, kampen för Palestinas frihet från ockupation och förtryck och protesterna mot Israels pågående folk mord i Gaza är det som nog påverkat oss alla mest. Personligt och politiskt i vårt arbete nationellt, i distriktet och i partiföreningarna. Vi har agerat i riksdagen, samlat in pengar, arrangerat demonstrationer och manifestationer tillsammans med andra, haft torgmöten och solidaritetsträffar, tryckt upp flygblad och bojkotta Israel-klistermärken med mera. Mycket av det utåtriktade arbetet har letts av partiföreningarna i distriktet. Särskilt Vänsterpartiet Angereds oförtröttliga arbete med att arrangera och samordna veckodemonstrationer bör nämnas.

Det politiska läget i Sverige med en fascistoid SD-högerregering präglar allt, och det har varit ett tufft politiskt och ekonomiskt läge i kommunen och regionen där vi styr i minoritet tillsammans med våra samarbetspartier. Under året har det parlamentariska läget stabiliserats något, men det är fortfarande ett osäkert läge där vi vinner vissa strider och förlorar andra. Som stöd i arbetet har distriktsstyrelsen antagit ”Parlamentarisk strategi för styre i minoritet” som syftar till att underlätta för Vänsterpartiets parlamentariker att arbeta mot gemensamma mål.

Organisatoriskt har året bland annat inkluderat arbetet med att dela våra större föreningar. Det pågående utvecklingsarbetet med att dela partiföreningar har med diskussioner och förberedelsearbeten varit i gång i olika takt sedan innan pandemin. Efter förra distriktsårskonferensen har vi tagit flera kvalitativa positiva steg framåt i processen och vi kan glädjas åt att vi i år kommit vidare i arbetet. Efter att ett gediget arbete genomförts med förberedelser fattade distriktsstyrelsen beslut i februari 2024 om att godkänna nya partiföreningar i Majorna och Centrum.

Årets interna höjdpunkt var annars Vänsterdagarna som vi för tredje gången stod som värd för med mycket lyckat resultat. Tre väl genomförda dagar fulla med nätverksträffar, föreläsningar, tal, panelsamtal, workshops och mycket mer. Vi var totalt omkring 1300 funktionärer, föreläsare, deltagare från hela landet som strålade samman i Göteborg. Vänsterdagarna blir bättre och bättre för varje gång vi arrangerar det.

Verksamhetsåret har också inkluderat förberedande arbete inför den stora partikongressen i maj 2024, och förberedelsearbete för valrörelsen 2024. En övergripande valplan för distriktets valrörelse har antagits av distriktsstyrelsen, elva ombud representerade distriktet på valkonferensen i Stockholm där vallistan fastställdes, och distriktsstyrelsen antog efter ett gemensamt arbete på EU-valkonferensen ett remissvar på den politiska inriktningen som partistyrelsen sedan fattat beslut om.

Som alltid har arbetet under året fokuserat på att förverkliga de uppdrag som distriktsårskonferensen gett i den verksamhetsplan och de allmänna motioner som årskonferensen 2023 antog. Nedan följer en genomgång av olika delar av distriktets verksamhet under året, en uppföljning av de uppdrag som fastställdes i verksamhetsplanen och en sammanställning av ansvarsområden, utskott, arbetsgrupper med mera som varit under verksamhetsåret.

## Organisation

Distriktet har under verksamhetsåret bestått av elva partiföreningar, tio geografiska och en branschförening. Under året har arbetet pågått med distriktsårskonferensens uppdrag att dela våra större partiföreningar. I ett första steg valdes inriktningen att börja med att dela våra tre största partiföreningar. Arbetet kunde tas i mål gällande nya indelningar av partiföreningarna Centrum och Majorna. I februari 2024 fattade distriktsstyrelsen beslut om att godkänna de nya partiföreningarna Centrum Göteborg, Guldheden-Krokslätt-Johanneberg, Stigberget-Majorna samt Kungsladugårds namn och geografiska indelning. I början av arbetet ingick även partiförening Frölunda i arbetet, men då processen där inte fortskred i samma takt så fattades beslut om att de skulle arbeta enligt en egen tidsplan.

Arbetet har letts av en arbetsgrupp bestående av två ledamöter från distriktsstyrelsen och två från varje partiförening. Det mesta av det praktiska arbetet har skett ute i föreningarna. Både Centrum och

Majorna partiföreningarna har haft regelbundna diskussioner och återkopplingar vid medlemsmöten. Underlagen gällande geografi och tidsplan kommer från respektive förening men har samverkats i gruppen inför beslut av distriktsstyrelsen. Arbetet har också följts av flera ombudsmän och kassör har varit med vid diskussioner om ekonomi. För att säkerställa att varje partiförening har medel för kostnader i samband med uppstarten har distriktsstyrelsen också fattat beslut om ekonomiskt grundstöd för de nya föreningarna. Arbetsgruppen kommer att fortsätta arbeta med planering och implementering och de nya föreningarna kommer bildas i samband med konstituerande årsmöten hösten 2024 och ersätta de nuvarande föreningarna Centrum och Majorna.

Den 31 december 2023 hade distriktet 2 798 betalningsklara medlemmar, vilket är en nettominskning med 521 medlemmar jämfört med 31 december 2022 då vi hade 3 318 medlemmar. I andel är det en minskning med 16%.

För att få en så rättvisande uppgift om medlemsantalet som möjligt görs jämförelsen den 31 december varje år, när personer som inte betalt sin medlemsavgift under det föregående året skrivits ut. Det gör att det är då vi har som minst antal medlemmar under året. Trots minskningen är 2023 det tredje högsta noterade medlemsantalet i modern tid (endast efter 2022 och 2021).

En mycket stor majoritet av de medlemmar som lämnar Vänsterpartiet gör det på grund av bristande betalning, endast en väldigt liten andel gör aktiva utträden under året, de allra flesta slutar helt enkelt bara att betala medlemsavgiften. En analys gällande de medlemmar som ströks vid årsskiftet är att en majoritet har gått med de senaste två åren. Antalet medlemmar minskade generellt i hela landet (minskningen var 14% nationellt). Tendensen nationellt är att de distrikt som har haft de största medlemsökningarna 2021 och 2022 också har de största minskningarna 2023. Vi är tredje största distriktet med mer än dubbelt så många medlemmar som det fjärde största.

En tämligen hög medlemsgenomströmning är inget nytt. Förklaringen till nettominskningen som skett nu beror på färre nya medlemmar som väger upp antalet som lämnar partiet på grund av bristande betalning. Antalet nytillkomna medlemmar under 2023 var 220 stycken. Vilket är mindre än valåret 2022 och rekordåret 2021 där vi noterade stor inströmning av medlemmar när vi fällde regeringen och tog kampen mot marknadshyrorna. Att det tillkommer färre nya medlemmar under mellanvalsår är det normala, även om det varit ovanligt få år 2023.

<b>Medlemmar 2022-12-31</b>	<b>Medlemmar 2023-12-31</b>	<b>Nettoförändring</b>	<b>Nya medlemmar 2023</b>	<b>Andel av medlemmarna som är helt nya</b>
3 319	2 798	-521 (-16%)	220	8%

Det är bara knappt tusen medlemmar som har kön angivet som personuppgift i medlemsregistret. Av dem står 528 personer som kvinnor (54 %) och 442 personer som män (46 %). Det är inte någon personuppgift som vi automatiskt efterfrågar när man blir medlem, och inte heller någon uppgift vi aktivt efterfrågar att medlemmar ska anmäla in. För att få fram könsstatistik kan man också hämta uppgift om juridiskt kön utifrån medlemmars personnummer. Av de 2 431 som har angivet personnummer har 1 415 personer juridiskt kön kvinna (58 %) och 1 016 juridiskt kön man (42 %). Juridiskt kön utifrån personnummer säger dock inget om personers faktiska könstillhörighet.

## **Personal och distriktsexpeditionen**

Under året har expeditionen bestått av fem heltidsanställda ombudsmän.

- Kanslichef och organisationsstöd (Jonas Kårlin)
- Administration och ekonomi (Annika Fägerlind)
- Extern kommunikation (Jennie Bank)
- Intern kommunikation (Miriam Ryttge)
- Partiförenings- och organisationsstöd (Jennie Wadén)

De specialiserade tjänsterna är ett huvudansvar, men det finns ett gemensamt ansvar för helheten som dels innebär att alla bidrar och kan hoppa in och hjälpa varandra, dels innebär att många arbetsuppgifter utförs i samverkan och samordnas mellan flera ombudsmän. Personalen och arbetsutskottet har under en heldag sett över och justerat tjänstebeskrivningarna.

I samband med en personaldag i januari beslutades att Jonas Kårlin som en del av sin tjänst ska fungera som kanslichef och ansvara för den regelbundna arbetsledningen medan arbetsutskottet ansvarar för att hålla i regelbundna personalmöten. Arbetsutskottet bestod i början av året av två män och två kvinnor. I samband med att en kvinna lämnade beslutades att minska ner antalet ledamöter till tre för att arbetsutskottet inte skulle ha egen majoritet i styrelsen. Arbetsutskottet har i sin arbetsledning ansvar för att genomföra personalmöten varannan vecka.

Personalen består av fyra kvinnor och en man. Den enda mannen är chef och ansvarar för arbetsledning av övriga. Arbetsutskottet består av två män och en kvinna, vilket innebär att en stor majoritet av de med arbetsledande funktioner är män.

Vårt hus ägs och förvaltas av Fastighetsföreningen och ägs till största delen av oss som parti. Arbetet med underhåll och utveckling av lokalerna är ständigt pågående. Vi har fortsatt att satsa på våra kontorslokaler och har under året målat om kontoren och en studio har byggts i ett av rummen på expeditionen. Teknik har köpts in för att kunna jobba mer med video.

Under året har styrelsen hanterat frågan om publokalen och beslut har fattats att hyra ut lokalen med tydliga riktlinjer för bland annat kollektivavtal och överlåtelse av kontraktet. Det kommer inom kort att flytta in en restaurang i lokalen. Distriktsårskonferensen gav styrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att lokalen används för att bland annat sprida Vänsterpartiets politik, till exempel bokcafé etcetera. Styrelsen utsåg en arbetsgrupp som redovisade sitt resultat till styrelsen i april. Gruppen tittade på tre former: att hyra lokalen själva och ha den enbart till egen verksamhet, att hyra den själva och utöver att ha egen verksamhet vid behov hyra ut den tillfälligt samt att ha ett mer omfattande samarbete med den kommande hyresgästen. I förhållande till de två första alternativet så lyfta gruppen framförallt erfarenheter från valrörelsen då vi använde den som Valhubb. Det var svårt att hitta aktivister att bemanna med och den hade få besökare. Utöver det så såg man att det i första hand skulle behöva vara öppet kvällar för att nå vår målgrupp och att det finns tydliga säkerhetsrisker. Det är också dyrt att ha lokalen. Det skulle kunna minskas med alternativ två att hyra ut för pop-upverksamhet, men det skulle också innebära ökade kostnader då det skulle kräva arbete och administration att hitta kunder och hyra ut. Att ha samverkan med den som hyr lokalen kan på många sätt vara positivt. Gruppen såg dock risker i en allt för tät sammanblandning, både för oss som parti och den aktuella verksamheten. Distriktsstyrelsen beslutade att vi inte bör ha fokuset att använda lokalen för att sprida Vänsterpartiets politik, med undantaget att vid ett arrendeupplägg ha med möjligheterna att i kontrakt och i dialog med den som arrenderar lyfta de aspekter som beskrivs i underlaget.

I samband med en hyresjustering valde hyresgästerna på andra våningen i gårdslokalen att säga upp kontraktet. Diskussioner pågår i styrelsen om vi är intresserade av att hyra lokalen eller om vi hellre ser en extern hyresgäst. Dessa lokaler kommer att anpassas gällande ventilation och utrymning innan någon tillträder den.

## **Mötesverksamhet**

Distriktets mötesverksamhet har under året varit fortsatt haft partiföreningarnas möten och verksamhet som prioritering. Därför har vi bland annat fortsatt satsat på styrelseutbildningar och stötta partiföreningarnas i deras lokala arbete. Ett styrelseforum för alla partiföreningsstyrelser genomfördes i april. Välkommen till vänstern (VTV), våra återkommande träffar för nya medlemmar har arrangerats vid fyra tillfällen. VTV samordnas av distriktsexpeditionen och genomförs i samverkan med en utvald partiförening vid varje tillfälle.

Under året har distriktet arrangerat två större distriktskonferenser, EU-vals konferensen den 8 oktober och kongresskonferensen den 4 februari. EU-valkonferensen antog distriktets nomineringar till vallistan och valde 11 ombud från distriktet för valkonferensen i Stockholm som fastställde partiets vallista. Då partistyrelsen beslutat att fastställandet av de politiska prioriteringarna skulle tas av

partistyrelsen efter en remissrunda i distriktet förelåg ingen motionsbehandling av valplattform eller liknande. För att öka delaktigheten och få in så mycket åsikter som möjligt valde vi då i stället att organisera gruppdiskussioner på konferensen. Samtliga anteckningar från gruppdiskussionerna sammanställdes och blev en del av distriktsstyrelsens remissvar i processen. På kongresskonferensen gick vi igenom och tog ställning till förslag på kongressmotioner och beslutade om distriktets nomineringar till particentrala uppdrag. Totalt ställde sig konferensen bakom 77 motioner som skickades in som distriktets motioner.

För styrelsens del så har distriktsstyrelsen haft 14 ordinarie och 2 extrainsatta möten, ett gemensamt möte med styrelsen och representantskapsdelegationen och ett gemensamt strategimöte med kommunfullmäktigegruppen. Arbetsutskottet har haft 25 möten under året och 6 möten med arbetsutskottet och fullmäktigegruppens gruppleddning. Övriga arbetsgrupper och utskott har haft kontinuerliga möten under året utifrån behov.

## **Kommunalpolitik**

Distriktsstyrelsen har i regel på sina ordinarie möten en kommunpolitisk rapport där något av våra kommunalråd deltar för att föredra sin skriftliga rapport och svara på frågor. Utöver det har arbetsutskottet och gruppleddningen hållit regelbundna gemensamma möten vid sex tillfällen under verksamhetsåret.

Distriktsstyrelsen började året med ett extra styrelsemöte för att ta ställning till den politiska överenskommelsen med Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet. Vänsterpartiet styr kommunen i minoritet tillsammans med S och MP. Det kräver att vi förhandlar med Centerpartiet för att bland annat få igenom vår budget. Centerpartiet är också vågmästare i alla nämnder med 11 ledamöter. Där ingår till exempel socialnämnderna, som är ett av Vänsterpartiets ansvarsområden i kommunstyrelsen.

Under försommaren genomfördes ett gemensamt möte med distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen. Där diskuterades det politiska läget och ett första utkast av vår strategi för att styra i minoritet presenterades och diskuterades. Strategin antogs sedan av distriktsstyrelsen i augusti och arbetet med att implementera den bland våra parlamentariker påbörjades under hösten och pågår fortlöpande.

För att förhandla budgeten valdes i vanlig ordningen en budgetförhandlingsgrupp. I gruppen ingick, från distriktsstyrelsen, Jesper Berglund och Mia Mårtensson. Från stadshusets sida sköttes förhandlingarna av kommunalråd Daniel Bernmar och budgetsekreterare Johan Svensson. Gruppen hade täta möten där DS representanter fick rapport från förhandlingarna och man diskuterade aktuella frågor. Distriktsstyrelsen fick regelbundna avstämningar och beslutade om till exempel Vänsterpartiets budgetnomineringar. Innan budgeten togs upp i kommunfullmäktige godkändes den i vanlig ordning av distriktsstyrelsen på ett särskilt möte där även kommunfullmäktigegruppen deltog.

Inflationen har gjort att det varit svårt att få ihop budgeten med den uppräkningskrävs för att undvika nedskärningar. Att den borgerliga regeringen skurit ner kraftigt på statsbidragen till kommuner och regioner har inte gjort det lättare. Vänsterpartiet hade gärna sett en höjning av kommunalskatten för att säkerställa välfärden i kommunen. Tyvärr finns det inte majoritet i kommunfullmäktige för det och S och MP vill inte ens diskutera den möjligheten. Istället har vi bland annat plockat ut 750 miljoner kronor från de kommunala bolagen (detta innefattar inte bostadsbolagen) för att täcka kostnadsökningarna. Det är en tillfällig lösning och inte ett trick vi kan återupprepa nästa år. Därför får vi hoppas att inflationen går ner eller att S och MP kan ompröva sitt ställningstagande och att vi kan få Centerpartiet att godkänna en skattehöjning.

En annan viktig fråga under året har varit hyresförhandlingarna. Med anledning av inflationen begär alla bostadsbolag i landet väldigt höga höjningar. AB Framtidens utgångsbud på 6,95% är relativt lågt<sup>1</sup> även om vi naturligtvis tycker att det är alldeles för högt. Distriktsstyrelsen och arbetsutskottet

---

<sup>1</sup> <https://www.hemhyra.se/nyheter/rekordhoga-hyror-och-strandade-forhandlingar-har-ar-vardarna-som-hojer-hyran-mest/>

har bevakat frågan noga. Stadshuset har regelbundna kontakter med Hyresgästföreningen. Fokus har legat mycket på att få till en förhandlingslösning utanför Hyresmarknadskommittén. Vänsterpartiet vill gärna göra mer, men vi har funnit det svårt att få med oss de andra partierna.

I kommunfullmäktigegruppen är det tretton kvinnor och sex män. Av våra tre kommunalråd är två kvinnor. Vår post i kommunfullmäktiges presidium innehas av en man.

Presidieposter	Totalt	Kvinnor	Män
Nämnder	18	10	8
Bolagsstyrelser	15	12	3
Ordförande i nämnd	7	3	4
Ordförande i bolagsstyrelse	6	5	1

## Kampanjarbete och utåtriktad verksamhet

Grunden för vårt utåtriktade arbete är basarbetet i partiföreningarna. Initiativ tas lokalt i föreningarna, men vi har också samordnande insatser där vi göra gemensamma insatser i distriktet. Under verksamhetsåret har vi under våren haft fokus på bland annat den ekonomiska krisen och hushållens ekonomi, samt välfärden där vi exempelvis haft kampanjdag med ”Vänstern i vården”. Vi har tryckt upp flygblad om matpriserna och ”En rättvis väg genom krisen”.

Under hösten har Palestina varit i fokus för det utåtriktade arbetet med startad insamling, demonstrationer och manifestationer tillsammans med andra, torgmöten och solidaritetsträffar, upptryckta flygblad och bojkotta Israel-klistermärken med mera. För att samordna det interna och det utåtriktade arbetet kring Palestina fattade distriktsstyrelsen beslut om att tillsätta en arbetsgrupp bestående av två män och två kvinnor.

## Representantskapet Västra Götaland

Distriktsstyrelsen har under året fortsatt att utveckla samverkan med vår delegation i representantskapet. Ett gemensamt möte har genomförts där vi pratade om våra olika uppdrag och hur vi kan utveckla samverkan. Båda instanserna har också antagit ett dokument som beskriver vår samverkan. Som en del i det rapporterar och deltar sammankallande för representantskapet vid distriktsstyrelsens möten. För att lyfta fram det arbete som delegationen gör har de också skrivit en berättelse som kommer att behandlas på distriktsårskonferensen. För att underlätta kontakten mellan delegationen och distriktsstyrelsen så har en av arbetsutskottets ledamöter ansvar för kontakten.

Partistyrelsen har nyligen fattat beslut om nya stadgar för representantskapet efter att förslaget har varit på remiss i samtliga ingående distrikt. Vi hade under våren en andra möjlighet att inkomma med synpunkter på den utredning och de mindre stadgeändringar som föreslogs. Distriktsstyrelsen lyfte i sitt svar framförallt att allmän motionsrätt bör införas och att styrelsen bör väljas av hela representantskapet, inte inom varje distrikts delegation. Vi har fått gehör för båda dessa synpunkter i det antagna förslaget.

Göteborgsdelegationen består av 12 män och 11 kvinnor. I styrelsen ingår två kvinnor och en man från Göteborg, sammankallande är också en man och en kvinna. Delegationen lyfter i sin berättelse att de arbetat med att utveckla det internfeministiska arbetet.

## Studieverksamhet

Studieutskottet rivstartade med att organisera och sedan genomföra Sommar med Vänstern som även filmades och lades ut på nätet så gott de tekniska förutsättningarna tillät.

Utskottet fick ett tillskott av medlemmar efter en haltande start och har därefter arbetat regelbundet och effektivt. Utskottet har arbetat med att uppdatera distriktets studieplattform, genomfört två möten

---

<sup>2</sup> Ordförande eller 1e vice ordförande

med de studieansvariga som finns i de flesta partiföreningar och påbörjat ett försök att ha regelbunden kommunikation med dem. Som en följd av detta har utskottet även påbörjat ett arbete med att upprätta en föreläsarbank kring olika ämnen som partiföreningar ska kunna använda sig av. Utskottet håller även på att anordna punkter på distriktets feministiska heldag lördagen innan 8 mars (om Kvinnofolkshögskolan) och på West Pride (om flyktingpolitik ur HBTQ-perspektiv).

Av Sommar med Vänsterns fem föredragshållare var tre kvinnor och två män. Bland de deltagande var totalt 56% kvinnor och 44% män.

## **Facklig-politisk verksamhet**

Det facklig-politiska arbetet har gått på sparlåga sedan pandemin och utskottets försök att dra igång det har gått trögt. Utskottets uppdrag att stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk eller partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats har inte varit aktuellt då det inte har funnits några sådana under året. Alldeles för få har varit aktiva i utskottet, t.ex. lämnade den sammankallande i utskottet tidigt men vi har ändå genomfört en del saker: vi hade en aktiv delegation på partiets fackliga rikskonferens, ett stort deltagande på det fackliga nätverksmötet på Vänsterdagarna, en facklig heldag och har just startat en omgång av den Facklig-politiska vänsterskolan.

Till den fackliga rikskonferensen skickade distriktet tolv deltagare, åtta kvinnor och fyra män. För den fackliga heldagen var det dock en större andel män, av 15 personer anmälda var 11 män och 4 kvinnor. Efter avanmälningar och oanmäld frånvaro var det dock endast 8 som deltog. Vid första tillfället med den facklig-politiska vänsterskolan var fyra män och fyra kvinnor anmälda och studiecirkele led av en man och en kvinna.

## **Internfeministiskt arbete**

Distriktsstyrelsen har valt ett utskott som arbetat med att utveckla vårt internfeministiska arbete i distriktet. Utskottet har större delen av året bestått av tre kvinnor och en man, totalt har fyra kvinnor ingått under året. Nu har ytterligare en av medlemmarna behövt lämna gruppen och styrelsen arbetar nu för att fyllnadsvälja in en person för att inte tappa fart i arbetet i glappet mellan verksamhetsåren. Utskottet har inte haft någon medlem från distriktsstyrelsen, utan endast en kontaktperson.

Utskottet har under året haft åtta protokollförda möten. De har också genomfört en träff för alla internfeministiskt ansvariga i partiföreningarna som inkluderade en föreläsning samt diskussion. Vid mötet deltog, utöver utskottet, fem män och fyra kvinnor från åtta partiföreningar samt regionfullmäktige gruppens internfeministiskt ansvariga och distriktsstyrelsens kontaktperson. Utifrån det som framkom vid mötet så har utskottet skrivit ihop ett stöddokument till de internfeministiskt ansvariga och startat en facebookgrupp.

Utifrån uppdraget att inkludera icke-binära i vårt internfeministiska arbete har utskottet skrivit en motion till kongressen om att föra in det perspektivet i den internfeministiska strategin. Utskottet har också träffat Ung Vänster för att ta del av hur de arbetar med internfeminism och att inkludera icke-binära.

Utskottet har också ansvarat för planering och genomförande av de könsseparata träffarna på våra distriktsgemensamma konferenser. Utskottet kommer också att ansvara för en programpunkt på den planerade feministiska heldagen. Utskottet har också fått hantera internfeministiska problem som lyfts till dem via deras mailadress.

Inom distriktsstyrelsen har det internfeministiska arbetet letts av två ansvariga i styrelsen. Inledande och avslutande könsseparata träffar har genomförts vid samtliga av distriktsstyrelsens möten. Fokus har legat på att utifrån mötets innehåll identifiera frågor som kan komma att skapa internfeministiska problem samt att hitta strategier för att hantera dessa. Vid två tillfällen under året har styrelsen haft längre diskussioner och workshops. Även kommunfullmäktige gruppen genomför könsseparata träffar vid sina möten, ansvaret för dessa roteras inom gruppen.

Under året har en man ingått i utskottet för första gången på länge. Vid träffen för de internfeministiskt ansvariga i partiföreningarna deltog flertalet män. Distriktsstyrelsen har under året haft tre avhopp, samtliga kvinnor.

## Evenemang

### Internationella kvinnodagen 8 mars

Som förra året deltog distriktet på demonstrationståget och ingick i 8:e marskommittén. Demonstrationen samlades under parollen ”Kvinna, liv, frihet - elda under din vrede.”. Från partiets sida så samordnades det av personalen på expeditionen. Det var mycket svårt att få till de demonstrationsvakter som vi skulle (15st).

Distriktet ordnade även ett samarbete med Ung Vänster i feministiskt självförsvar.

### Arbetarrörelsens högtidsdag 1 maj

Distriktet anordnade som vanligt ett arrangemang och tåg. I tåget deltog ca 4000 personer vilket var en ökning från förra året även under dåliga väderförhållanden. Inför 1:a maj så valdes en arbetsgrupp bestående av medlemmar av distriktsstyrelsen som jobbade med att ta hand om praktiska saker. Idéarbetet och det tidiga inför arrangemanget gjordes av personalen på expeditionen då det tog tid att sätta samman arbetsgruppen. Det var svårt att hitta funktionärer till arrangemanget men distriktet fick ihop ca 50st (siktet var på cirka 100 st) och vi kunde genomföra demonstrationen på ett säkert sätt. Det gick lättare att hitta funktionärer detta år jämfört med förra, alla funktionärer fick gratis inträde till festen på kvällen.

En av sakerna som arbetsgruppen arrangerade var barnaktiviteter innan tåget, ett familjeblock i tåget och en hoppborg på torget efter tåget. Alla dessa var väldigt lyckade. Till: En av sakerna som arbetsgruppen arrangerade var barnaktiviteter. De ordnade en träff några dagar innan där de gjorde plakat och åt pizza. På 1 maj var det aktiviteter och ballonger på andra långgatan innan tåget, ett familjeblock i tåget och en hoppborg på torget efter tåget. Alla dessa var väldigt lyckade.

På torget efter tåget så talade Tony Haddou, riksdagsledamot, och Molly Knight, distriktsordförande, från Ung Vänster.

Innan tåget så hölls som vanligt en manifestation för Spanienfrivilliga på Masthuggstorget.

Dagen avslutades på Pustervik med fest där Stina Velocette, Cats and Dinosaurs och DJ Miss Jen stod för musiken.

### Nooshis sommartal

Den 26 augusti höll distriktet i Nooshis årliga sommartal. Distriktet testade en ny modell för att hitta funktionärer där partiföreningar varit ansvariga för olika delar eller stationer. Då var det partiföreningens ansvar att bemanna den stationen. Detta upplägg fungerade bra och bemanningen var god.

### Vänsterdagarna

Vänsterdagarna hölls återigen i Göteborg och över 1000 vänsterpartister samlades. Tillsammans genomförde vi över 100 scenaktiviteter och workshops, välkomnade talare från när och fjärran, lyssnade, pratade, besökte montrar och dansade in i novembernatten. Vi hade cirka 120 volontärer som alla såg till att detta enorma arrangemang gick runt. Under vänsterdagarna delades även Jörn Svensson-priset ut till Anna-Maria Sörberg.

Samordningen gjordes av personalen på expeditionen tillsammans med partikansliet.

## Göteborgsvänstern

Vänsterpartiet Göteborgs medlemstidning Göteborgsvänstern har fortsatt att komma ut med fyra nummer per år. Redaktionen består av tre kvinnor och en man och skulle behöva utökas med minst en person till kommande år. Tidningen formges av en kvinna och redaktören är kvinna.

Redaktionen har ett möte inför varje nummer där man tillsammans planerar innehåll för kommande nummer och delar upp arbetsuppgifter mellan sig. Efter det sköts mycket av arbetet på egen hand och redaktionen håller kontakt och arbetar vidare med innehållet via Messenger och en Facebookgrupp. Arbetet med att ta fram en medlemstidning av hög kvalitet inkluderar dock många fler än de personer som sitter i redaktionen. Redaktionen försöker sprida textproduktionen på så många medlemmar/företrädare som möjligt för att få en bredd av perspektiv.

Varje nummer har ett tema som de flesta av artiklarna knyter an till. Göteborgsvänstern kom ut med följande nummer under året:

- GV 1–2023 – Tema: Nu styr vi Göteborg!
- GV 2–2023 – Tema: Andra Långgatan 20 – vårt hus
- GV 3–2023 – Tema: EU-valet
- GV 4–2023 - Tema: Kongress

I skrivande stund arbetar redaktionen med GV 1–2024 som kommer ut i slutet av mars 2024 och kommer ha tema demokrati och mänskliga rättigheter.

När det gäller texter skrivna av och om män samt av och om kvinnor så ser könsfördelningen bra ut. 60% av texterna under 2023 skrevs av kvinnor och 36% handlade om kvinnor, 21% om män. När det gäller fotografering har det tyvärr återigen blivit fler män som fotograferar. 64% av fotona var tagna av män. Det beror mestadels på att det finns en fotograf i redaktionen som är man och det blir lätt att använda sig av honom. Redaktionen ska dock arbeta för att fler kvinnor ska fotografera igen.

Redaktionen jobbar kontinuerligt med att få en bra fördelning av olika partiföreningar representerade i tidningen och har lyckats ganska bra under året. Utöver det som redovisas nedan så har personer från flera andra partiföreningar också bidragit till innehållet.

Nedan följer lite statistik.

### Statistik för Göteborgsvänstern nummer 1-4 2023

	Framsidan	Ledare	Krönika	Ny medlem
Antal kvinnor	5	-	-	3
Antal män	2	-	-	0
Partiförening	Örgryte-Härlanda, Majorna (3), Backa, ej gbg (2)	KGB (2), Majorna, Backa	Lundby, Backa, KGB, Örgryte-Härlanda	KGB, Centrum, Lundby
Utomnordisk bakgrund	1	1	1	0
Fotad av kvinna	2	3	2	0
Fotad av man	2	0	1	3
Skriven av kvinna	-	2	3	0
Skriven av man	-	2	1	3

3 Nummer 3-2023 hade ingen ny medlem

## Foton

Nummer	Antal foton/ illustrationer	Foton tagna av kvinnor	Foton tagna av män	Foton etc från bildbank/privata okänd fotograf	Foton på kvinnor	Foton på män
1-2023	36	11	15	10	22	14
2-2023	41	1	19	21	26	11
3-2023	31	12	2	17	10	9
4-2023	34	4	13	17	18	13

## Texter

Nummer	Antal texter medräknade i statistiken	Texter skrivna av kvinnor	Texter skrivna av män	Texter om kvinnor	Texter om män
1-2023	9	8	1	4	3
2-2023	7	3	4	3	1
3-2023	9	5	4	2	1
4-2023	8	4	4	3	2

## Det interna debattbrevet – Gördis

Gördis har utkommit regelbundet. Under 2023 kom 10 nummer ut med totalt 32 debattinlägg. Totalt är 31 inlägg undertecknade av män och 17 av kvinnor. Av de 17 är 12 från totalt tre inlägg med många undertecknare.

Ungefär 55% av de som får mailet om Gördis öppnar mailet, men bara totalt 7–8% klickar på länken med filen. Hur många av de som klickar på länken som faktiskt läser kan vi inte mäta.

Redaktionen har under året bestått av Jesper Berglund, Hanna Larsson och Gus Kaage.

## Ansvarsområden, utskott, arbetsgrupper med mera

### Distriktsstyrelsens ansvarsfördelning

#### Ordförande

Håkan Eriksson

#### Vice ordförande

Sara Carlsson Hägglund

#### Kassör

Jesper Berglund

#### Valkommitté

Jesper Berglund, Emma Öman

#### Arbetsutskott

Håkan Eriksson, Sara Carlsson Hägglund, Zebastian Björkqvist, Mia Mårtensson (t o m 19 aug)

#### Firmatecknare

Håkan Eriksson, Jesper Berglund, Sara Carlsson Hägglund, Annika Fägerlind

#### Budgetförhandlingsgrupp

Jesper Berglund, Mia Mårtensson

### **Skrivargrupp remissvar EUP-valplattform**

Emma Öman, Jesper Berglund

### **Skrivargrupp verksamhetsplan**

Sara Carlsson Hägglund, Zebastian Björkqvist

### **Valberedningsberedning**

Emma Öman, Jesper Berglund

## **Arbetsgrupper och utskott**

### **Studieutskottet**

Lars Henriksson, Beatrice Klein, Kim Everås, Lisa Ahlqvist, Anita Waltersdotter, Anders Karlsson

### **Fackliga utskottet**

Lars Henrikson, Linda Kreuzinger, Maria Wåhlin, Silvana Vretovska, Maria Andersson, Marcus Leonsson

### **Internfeministiska utskottet**

Grith Fjeldmose, Walter Hornfelt, Sofia Blommenhag, Lene Gonzague, Emma Svensson

Kontaktperson i DS: Sara Carlsson Hägglund

### **Göteborgsvänstern**

Mia Mårtensson (redaktör), Elinor Garcia Ek, Alexander Molander, Maria Jervelycke Belfrage

### **Gördis**

Jesper Berglund, Hanna Larsson, Gus Kaage

### **8 mars 2023**

Personal och arbetsutskottet

### **8 mars 2024**

Personal och arbetsutskottet

### **1 maj 2023**

Zandra Valencia Skogfors, Elin Engström, Maria Forsström, Veronica Almstedt

### **1 maj 2024**

Christian de Souza, Maria Forsström

### **Hammarkullekarnevalen**

Vänsterpartiet Angered och personal

### **Westpride**

Håkan Eriksson, Bettan Andersson, Linnea Hankins, Walter Hornfelt

### **Partiföreningsdelningsgruppen**

Joakim Byvik, Christina Abrahamsson, Centrum

Annica Sjögren, Babak Khosravi/Ulla Ekman, Frölunda

Anna Hildesson, Gustav Landström, Majorna

Sara Carlsson Hägglund, Emma Öman, distriktsstyrelsen

### **Palestinagruppen**

Patrik Helgeson, Hannah Klang, Yasmine Posio, Christian de Souza

## **Anställda på distriktsexpeditionen**

Jonas Kårlin – kanslichef och organisationsstöd – tillsvidareanställd

Annika Fägerlind – administration och ekonomi – tillsvidareanställd

Jennie Bank – extern kommunikation – tillsvidareanställd

Miriam Ryttege – intern kommunikation – tillsvidareanställd

Jennie Wadén – partiförenings- och organisationsstöd – tillsvidareanställd

## **Valda på distriktsårskonferensen**

### **Ordförande**

Håkan Eriksson

### **Ordinarie ledamöter distriktsstyrelsen**

Elinor Garcia Ek, Emma Öman, Jesper Berglund, Lars Henriksson, Mia Mårtensson, Millaray Rubilar Pastenes, Sara Carlsson Hägglund

### **Ersättare distriktsstyrelsen**

Linda Kreuzinger, Zebastian Björkqvist

### **Revisorer**

Gus Kaage, Elisabeth Erlandsson

### **Revisorssuppleanter**

Nathalie Kilhamn, Torgny Alstad

### **Valberedning**

Bettan Andersson, Annie Andrén, Marta Susana Fernandez, Paul Hedman, Christian Forsman, Maria Forsström, Erik Norén, Elin Engström, Thaher Pelaseyed, Emma Karlsson Landström

### **Ordinarie ledamöter representantskapet**

Gertrud Ingelman, James Jonsson, Eva Olofsson, Annika Gustafsson, Jöran Fagerlund, Karin Pütger, Max Andersson, Max Ericson, Johannes Weiberg, Gus Kaage, Mats Berglund, Anita Forsberg, Emily Ekstrand Muthén, Shadi Saber, Tryggve Andersson, Anna Heidenberg Stoltz, Annika Enghamre, Maud Ekman, Valter Mutt, Torgny Alstad, Anders Meuller, Vakant 1, Vakant 2

### **Fyllnadsval**

Maria Millback

Karin Svedberg

## Uppföljning av verksamhetsplanen

<b>Under verksamhetsåret ska...</b>	
<b>Partiföreningarna</b>	
distriktsexpeditionen skapa forum för informations- och erfarenhetsutbyte för partiföreningarna och distriktsstyrelsen. En träff med fokus på medlemsvård ska genomföras.	JA
distriktsexpeditionen organisera och bjuda in partiföreningarnas styrelser och distriktsstyrelsen till styrelseforum.	JA
aktiviteter i samarbete mellan partiföreningarna uppmuntras.	JA
distriktets resursbank för partiföreningarna på google drive hållas uppdaterad.	JA
det beslut om delade partiföreningar, som togs på distriktsårskonferensen, arbetas fram och genomförs. Delningarna gäller de större partiföreningarna, rimligtvis med fler medlemmar än 200.	DELVIS <sup>4</sup>
distriktet samordna kampanjarbetet i distriktet.	JA
gemensamma kampanjdagar för alla partiföreningar genomförs i distriktet.	JA
<b>Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan</b>	
partiföreningarna utifrån sina lokala analyser bjuda in parlamentariker för att öka kunskapen och engagemanget kring lokala frågor.	JA
parlamentarikerna utifrån sina ansvarsområden lyfta lokala frågor som kan vara aktuella i partiföreningarnas specifika områden.	JA
formerna för samverkan mellan distrikt och region utvecklas ytterligare.	JA
distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppen ledning och kommunalråden ha gemensamma möten minst varannan månad.	JA
distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om kommunpolitiken minst en gång under verksamhetsåret.	JA
distriktet ta fram en strategi för parlamentariker om att styra i minoritet, motsvarande den strategi i opposition som togs fram under föregående mandatperiod.	JA
<b>Samarbeten</b>	
centrala och lokala samarbeten underhålls, utvecklas och initieras.	JA
våra parlamentariker söka kontakter med nätverk utanför partiet för att utveckla det parlamentariska arbetet.	JA
våra partiföreningar, genom sina medlemmar, ska söka samarbeten i nätverk och föreningar utanför partiet, samt närstående politiska organisationer för exempelvis studieverksamhet eller aktioner	DELVIS <sup>5</sup>
distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och nätverk utanför partiet.	JA

<sup>4</sup> Arbetet inleddes i början av året med partiföreningarna i Majorna, Centrum och Frölunda. Majorna och Centrum har arbetat med frågan under året och nya partiföreningar kommer att startas under 2024. Frölunda har inte kommit framåt och arbetet där är för tillfället pausat.

<sup>5</sup> Partiföreningarna tycker att detta är svårt. Under nästa år behöver vi se över hur distriktet kan stötta.

<b>Studier</b>	
ett studieutskott väljas vars främsta uppgift är att stötta partiföreningarna i att utveckla de lokala studierna.	JA
en studieansvarig utses i varje partiförening.	DELVIS <sup>6</sup>
studieutskottet kalla studieansvariga i partiföreningarna till två studiemöten.	JA
studieutskottet uppdatera och informera om distriktets studieplattform.	JA
Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras för nya medlemmar varje kvartal.	JA
minst en studiecirkel eller annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar.	JA
Sommar med vänstern organiseras av distriktet.	JA
distriktet anordna en utbildning i styrelsearbete öppen för alla intresserade medlemmar.	JA
genomförda studieaktiviteter samlat rapporteras in till ABF genom central samordning mellan distrikt och partiföreningar.	JA
distriktscentrala studieaktiviteter filmas och livesändas i den mån det är möjligt.	JA
utbildning via systemet Learnifier genomförs.	JA
alla partiföreningar arrangerar introduktionsstudier för nya medlemmar.	DELVIS <sup>7</sup>
partiföreningarna uppmuntras och stötts i att genomföra studier inför partikongressen 2024.	DELVIS <sup>8</sup>
<b>Kommunikation</b>	
distriktsexpeditionen förstärkas med ytterligare kompetens inom kommunikation.	JA
arbetet i stadshuset och distriktsexpeditionen synkroniseras, i synnerhet avseende den externa kommunikationen.	JA
distriktets kommunikation ska med tydlig ideologisk hållning inriktas på att visa vad vi åstadkommit och våra visioner för framtiden.	JA
distriktet erbjuda partiföreningarna stöd i att utveckla sin kommunikation.	JA
distriktet skapa möjligheter att kombinera fysiska möten med deltagande på distans genom att utrusta fler möteslokaler med lämplig utrustning.	DELVIS <sup>9</sup>
fyra nummer av Göteborgsvänstern ges ut.	JA
debattbrevet Gördis ges ut.	JA
distriktet utveckla produktionen av rörlig bild i våra kanaler genom olika former av film och sändningar.	JA
ett forum för flerspråkiga medlemmar från olika partiföreningar ordnas. Dessa kan gemensamt vara behjälpliga för kommunikation både digitalt och fysiskt för alla partiföreningar i distriktet.	NEJ <sup>10</sup>
distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider så som exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers' Memorial Day), segerdagen över fascismen, Kobanedagen, kristallnatten och minnesdagen för förintelsens offer.	JA

<sup>6</sup> 9 av 11 partiföreningar har studieansvarig.

<sup>7</sup> Flera partiföreningar har genomfört studier, men inte alla.

<sup>8</sup> Ingen samlad insats har gjorts. Samtal med vissa PF.

<sup>9</sup> Projektörer och dukar finns på plats i Solveig och Greta.

<sup>10</sup> Arbetet är inlett och kommer att fortsätta under kommande verksamhetsår.

<b>Internfeminism</b>	
distriktet utse ett internfeministiskt utskott för att ansvara för och driva det internfeministiska arbetet.	JA
det internfeministiska arbetet utvecklas i distriktet, i partiföreningarna och genom utbyten över distriktsgränser.	DELVIS <sup>11</sup>
distriktet aktivt arbeta med att stötta personer som identifierar sig och/eller tolkas som kvinnor för att de ska vilja ta uppdrag och stanna kvar på dem.	JA
distriktet ska också lyfta och inkludera personer med normöverskridande könsidentiteter i det internfeministiska arbetet.	JA
distriktet och partiföreningar arbeta aktivt med den internfeministiska strategin.	JA
det systematiska arbetet med separatistiska möten fortsätta på både distrikts- och partiföreningsnivå. Det är viktigt att hålla separatistiska träffar även vid digitala möten.	JA
distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i partiet i större utsträckning ska driva, och ta ansvar för, det internfeministiska arbetet.	DELVIS <sup>12</sup>
valberedningen, inför sina förslag till tillsättningar av nämnder och styrelser, ha med sig mer information om uppdragen, hur mycket tid uppdraget kan tänkas ta och vilka övriga förutsättningar som gäller för respektive uppdrag.	JA
internfeministiska utskottet revidera riktlinjerna för nätverk. Riktlinjerna fastställs av distriktsstyrelsen.	JA
<b>Facklig-politiskt arbete</b>	
distriktet utse ett fackligt utskott som aktivt ska arbeta med sina arbetsformer för att öka andelen aktiva kvinnor.	JA
distriktet arrangera en facklig heldag.	JA
distriktet utveckla de forum som skapats för att yrkesverksamma medlemmar ska kunna utbyta erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete.	DELVIS <sup>13</sup>
distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk eller partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats.	NEJ <sup>14</sup>
distriktet delta i partiets fackliga rikskonferens, om en sådan hålls.	JA

<sup>11</sup> Utskottet har haft samverkan med Ung Vänster men inte med andra distrikt.

<sup>12</sup> En man sitter i utskottet och flera av partiföreningarna har både en man och en kvinna som delar på ansvaret. Däremot behöver strategierna för att fler ska ta ansvar och aktivt driva frågan utvecklas ytterligare.

<sup>13</sup> Intresserade har träffats i forum, men dessa har inte utvecklats under året.

<sup>14</sup> Distriktet har inte fått kännedom om något intresse för att starta upp en branschförening.

<b>Ekonomi</b>	
distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.	JA
distriktet informera partiföreningarna om möjligheten att få ekonomiskt stöd från distriktet.	JA
distriktet erbjuda partiföreningarna att skaffa var sitt bankkonto som distriktsexpeditionen hanterar för att minska den ekonomiska administrationen för partiföreningarna.	JA
distriktet stötta partiföreningar som är intresserade av att skaffa lokaler på andra platser i staden.	JA
distriktet följa upp arbetet med Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi med särskilt fokus på insamlingar och självfinansiering.	NEJ <sup>15</sup>
distriktet fortsätta verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas av Fastighetsföreningen.	JA
<b>Större arrangemang</b>	
distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte tillsammans med Ung Vänster samt extra satsning på första majfest.	JA
distriktet samverka med Ung Vänster för att stärka firandet av internationella kvinnodagen.	JA
distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.	JA
distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra organisationer.	JA
distriktet arrangera Nooshis sommartal.	JA
distriktet stå värd för vänsterdagarna 2023.	JA
distriktet delta i Frihamnsdagarna	JA
<b>Allmänna motioner</b>	
att parlamentarikerna får i uppdrag att involvera partiföreningarna mer i större beslut som rör deras stadsdel. De bör inhämta synpunkter från aktuell partiförening innan beslut fattas eller förslag läggs fram.	JA

<sup>15</sup> Uppföljning gjordes 2021 och senaste avstämningen efter valet 2022.

# Kommunala verksamhetsberättelser 2023

## Innehållsförteckning

KOMMUNFULLMÄKTIGE.....	4
KOMMUNSTYRELSEN.....	5
FACKNÄMNDER.....	6
Arbetsmarknad och vuxenutbildning.....	6
Arkivnämnden.....	6
Demokrati och medborgarservice.....	7
Exploateringsnämnden.....	7
Funktionsstöd.....	8
Förskolenämnden.....	8
Grundskolenämnden.....	9
Idrott- och föreningsnämnden.....	9
Inköp och upphandling.....	9
Intraservice.....	10
Kretslopp- och vattennämnden.....	10
Kulturnämnden.....	11
Miljö- och klimatnämnden.....	11
Socialnämnd Centrum.....	12
Socialnämnd Hisingen.....	12
Socialnämnd Nordost.....	13
Socialnämnd Sydväst.....	13
Stadsfastighetsnämnden.....	14
Stadsmiljönämnden.....	15
Stadsrevisionen.....	15
Utbildningsnämnden.....	16
Valnämnden.....	17
Äldre- samt vård- och omsorgsnämnden.....	17
Överförmyndarnämnden.....	17
KOMMUNALA BOLAG OCH FÖRBUND.....	18
Bohuskustens vattenvårdsförbund.....	18
Boplats Göteborg AB.....	19
Bostadsbolaget.....	19
Business Region Göteborg AB.....	20
Egnahemsbolaget.....	20
Familjebostäder i Göteborg AB.....	21
Framtiden AB.....	21
Got Event AB.....	22
GS Kollektivtrafik AB, GS Buss AB och GS Trafikantservice AB.....	22
Göta Lejon AB.....	22
Göteborg & Co.....	23
Göteborg Stads Parkerings AB.....	23
Göteborg Energi AB.....	24
Göteborgslokaler.....	24
Göteborgs Hamn AB.....	24
Göteborgsregionens Fritidsbåtshamnar AB.....	25
Göteborg Stadshus AB.....	25
Göteborgs Stadsteater.....	26
Göteborgs Spårvägar AB.....	26
Higab.....	26
Leasing AB.....	27



Liseberg AB.....	27
Poseidon.....	27
Renova.....	27
Älvstranden Utveckling AB.....	28
STIFTELSE OCH FÖRENINGAR.....	28
August Ringnérs stipendiefond.....	28
Broströmska stiftelsen.....	29
Emily Wijks stiftelse.....	29
Huvudmannarådet samt styrelsen för Svenska Mässan och Gothia Towers .....	29
Hörselskadades förening.....	30
Ingeborg och Knut J:son Mark Stiftelse.....	30
Jubileumsstiftelsen Göteborg 350 år.....	30
Kamratföreningen Länken i Göteborg.....	31
Robert och Martina Kjellströms, född Svanfeldt, stiftelse.....	31
Stiftelsen Dahlin-Ekströmska fonden.....	31
Stiftelsen Göteborgs Stads Teaterfond.....	31
Stiftelsen Praktiska Hushållsskolans donationsfonder.....	32
Stiftelsen Ernst Hanssons donationsfond.....	32
Stiftelsen Dalheimers donation.....	32
Stiftelsen Göteborgs Sjöfartshotell.....	32
Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder (SGS).....	33
Stiftelsen J C E Nolleroths donationsfond.....	33
Olof och Caroline Wijks fond.....	33
Stiftelsen Renströmska fonden.....	34
Olof och Caroline Wijks stiftelse.....	34
Pensionsinrättningen för Åldersstigne eller Sjuklige Tjänare.....	34
Per och Alma Olssons fond.....	34
Stiftelsen Broströmska sjukhemmets donationer.....	35
Stiftelsen Göteborgs Sjukhem, Å-hemmet och Otium/Tre stiftelser.....	35
Tycho och Thilda Lindeqvists donationsfonder.....	35
Stiftelsen Carlanderska Sjukhuset.....	35
Stiftelsen Sjöfartsmuseet och akvariet.....	36
Stiftelsen Wilhelm Röhss donationsfond.....	36
Samlad utdelningsstiftelse/Utdelningsstyrelsen.....	36
Wahlqvist-Andahls stiftelse.....	37



## KOMMUNFULLMÄKTIGE

En ny mandatperiod med den största fullmäktigegruppen någonsin för Vänsterpartiet i Göteborgs kommun tack vare ett mycket bra valresultat! Året 2023 har präglats av en uppstartsfas av ett nytt rödgrönt samarbete och en den mycket svåra kostnadskrisen som kommunen genomgår. Samtidigt som kostnadskrisens slår hårt så har den blåbruna regeringen skruvat åt tumskrubarna ekonomiskt genom att stryka statsbidrag till skolan. Så trots att vår rödgröna budget gav full kostnadsuppräknning till skolan så fanns det inget resurser kvar att också kompensera för regeringens svek.

Debatterna i kommunfullmäktige har präglats av att en bitter högeropposition insett att även om det finns en högermajoritet i kommunfullmäktige så får den mycket begränsat genomslag. Genom vår uppgörelse med Centerpartiet så har vi, trots allt, kunnat genomföra en hel del rödgrön politik. Tyvärr har det orsakat en ovanligt dålig stämning i debatterna som mer handlar om karaktärsdåd av partier och enskilda företrädare än om politik.

Trots svåra tider har vi lyckats genomföra några viktiga vänstersegrar under året inklusive där vi lagt om politiken från borgarnas högerpolitik och stoppat saker som är dåligt för Göteborg. Nedan följer ett urval.

### UTVECKLAT

- Tagit bort avgiften på skyddade boenden
- Mer resurser till kvinno- och tjejjourer
- Barnfamiljer med ekonomiskt bistånd fick behålla tillfälliga krisstöd
- 1000 kr extra per barn höjt försörjningsstöd i december
- Tagit ställning mot angiverilagen
- Nya arbetstidsförkortningar
- Påbörja arbetet att ta tillbaka vuxenutbildningen i egen regi
- Idrott- och föreningslyft (15 miljoner)
- Nytt stadsbad säkrat i arenaförhandlingarna
- Extrapengar till lov- och helgaktiviteter för barn och unga
- Gratis badentré för fler
- Räddat seniorkorten
- Ny gratisfärja

### STOPPAT

- Privatisering av de kommunala gymmen
- Ombildningar
- Miljökatastrofen Skeppsbrogaraget
- Vräkningar av barnfamiljer

### **KF-gruppen genom gruppledningen**

Daniel Bernmar, Grith Fjeldmose och Frida Tånghag



## KOMMUNSTYRELSEN

Verksamhetsåret i kommunstyrelsen har präglats av bygget av ett nytt rödgrönt styre och att utveckla Vänsterpartiets rotelansvar. Vänsterpartiet har ansvar för sociala frågor, personal och arbetsmarknad samt idrotts-, förenings och demokratifrågor i det rödgröna styret.

Året har som ni vet präglats av ett oerhört svårt ekonomiskt läge. Regioner och kommuner över hela landet står inför en kris när den SD-ledda högerregeringen ignorerar välfärdens behov. I Göteborg har vi dessutom tagit över en pressad välfärd efter fyra års nedskärningar under förra mandatperioden. Mycket tid och kraft har gått till att i högsta möjliga mån skydda göteborgarnas välfärd och kompensera för utebliven finansiering från staten. Som vänsterpartister vill vi självklart göra mer, och tillsammans ska vi kämpa vidare för detta för under de kommande åren. Trots det ekonomiska läget och svårigheterna med att styra i minoritet har vi fått en del vänstervinster.

På det sociala området har vi bland annat fått tagit bort avgiften på skyddade boenden och gett mer resurser till kvinno- och tjejjourer. Barnfamiljer med ekonomiskt bistånd fick behålla tillfälliga krisstöd efter pandemin för en bättre ekonomi för de allra mest utsatta. Detsamma gäller att vi fick igenom 1000 kr extra per barn höjt försörjningsstöd i december för att barnfamiljer på försörjningsstöd också ska kunna fira jul.

Inom personal och arbetsmarknad har vi bland annat tagit ställning mot angiverilagen. Inlett arbetet med nya arbetstidsförkortningar inom förskolan. Inlett arbetet att ta tillbaka vuxenutbildningen i egen regi, för att nämna några viktiga steg.

Inom idrotts, förening och demokratiområdet har vi genomfört ett idrott- och föreningslyft med utökade bidrag på 15 miljoner kronor. Säkrat en uppgörelse om ett nytt stadsbad i areanaförhandlingarna. Ökat gratis inträde för barn och unga i kommunen badanläggningar och gett extrapengar till lov- och helgaktiviteter för barn och unga.

Daniel Bernmar, kommunalråd

Jenny Broman, kommunalråd

Marie Brynolfsson, kommunalråd



## FACKNÄMNDER

### Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Vi har egen majoritet i nämnden och därför kunnat säkra våra viktigaste beslut, men mycket av arbetet är långsiktigt och tar tid. Året har präglats av att sätta igång arbetet med vår budget, där flera uppdrag handlar om att avsluta stora delar av privatiseringen av vuxenutbildningen. Arbetet går långsamt framåt, framför allt pga utdragna förhandlingar inför beslut i Kommunfullmäktige där vi tyvärr inte har egen majoritet. Utöver det har stor kraft och energi fått läggas på det utbildningscenter som ska utbilda framtidens batteribygare som nämnden ansvarar för att starta upp.

Marie Brynolfsson, ordförande och ledamot

Anna Hildesson, ledamot

Susanne Langvall, ersättare

Alejandro del Castillo, ersättare

### Arkivnämnden

Regionarkivet i Göteborg är en arkivmyndighet gemensam för Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad. Dessutom ingår även Folkrorelsearkivet i Regionarkivet, en verksamhet som dock inte är reglerad enligt lag. Regionarkivet är Sveriges näst största arkivmyndighet, bara Riksarkivet är större.

Myndigheten sorterar under Arkivnämnden där hälften av ledamöterna utses av regionen och hälften av staden. Under föregående mandatperiod var en moderat, utsedd av regionen, ordförande och Claes Theliander, utsedd av staden, var vice ordförande och nämndens enda Vänsterpartist. Under innevarande mandatperiod är det staden som utser ordförande och det blev en socialdemokrat Hen hoppade emellertid av under sommaren och det tog ett tag innan hen ersattes. Under tiden passade den moderata vice ordföranden på att steppa upp och skapa dålig stämning på ett par möten. V är alltså inte representerade i presidiet denna mandatperiod men detta kompenseras i någon mån av att nämnden har en stabil rödgrön majoritet med fyra S, en MP och tre V mot tre M och en KD. Vänsterpartiet representeras av Maud Ekman (led) för regionen, Claes Theliander (led) och Stefan Lagholm (ers) för kommunen.

Även Arkivnämnden har fått känna av bistra tider 2023 och för första gången på flera år hade vi att ta ställning till besparingar och nedskärningar. Ett tjänstemannaförslag om att säga upp anställda lyckades vi stoppa vilket var tur då det visade sig att underskottet inte blev så stort som befarat.

Den som har makten över historien har makten över framtiden och historien finner vi i arkiven. Därför måste en socialistisk arkivpolitik handla om att även i framtiden kunna garantera god tillgänglighet till arkiven för alla (vilket faktiskt inte är en självklarhet). Ett viktigt steg i den riktningen är *REGINA - System för bevarande* – en mångmiljoninvestering för att kunna garantera att all den digitala information som stad och region producerar även i framtiden skall vara läsbar och tillgänglig för alla som så önskar. Arbetet med att sjösätta detta system har varit en viktig arbetsuppgift även under 2023. Det saknas ännu vissa funktioner men de beräknas vara på plats under 2024.

Claes Theliander, ledamot

Stefan Lagholm, ersättare



## Demokrati och medborgarservice

Demokrati och medborgarservice är en av de nämnder där vi inte har egen majoritet. Vi har ett gott samarbete med C, men de väljer likväl ibland att inte gå på vår linje. Vi kan sålunda inte vara säkra på att få igenom det vi vill.

Vi behöver lägga viss kraft på att hantera ett aggressivt SD, och en allt mindre kompromissvillig högeropposition. SD har bland annat velat lägga ner Romano Center i Väst och högeroppositionen velat ha djuploppande utredningar klara på två månader. Samarbetsklimatet i presidiet är dock gott.

Vi har fått igenom, för oss viktiga frågor, som ytterligare medborgarkontor i nordost, i verksamhetsnomineringar och flera satsningar i fullmäktiges budget. Vi är särskilt tacksamma att bidraget för närradioföreningen flyttats från vår nämnd. Vi har uppdaterat riktlinjerna för Göteborgsförslaget, och vi har kraftigt utökat budgeten för Regnbågshuset.

Jesper Berglund, ordförande

Tove Wikehult, ledamot

Finn Hellman, ersättare

*(under året har Hanna Larsson avlagt sig uppdrag som ersättare, Maria Wåhlin är utsedd ersättare men har vid skrivande stund inte tillträd.)*

## Exploateringsnämnden

Den största politiska segern under året har varit beslutet att ge barnfamiljer inom projekt Barnfamiljer med korttidsavtal möjligheten till fasta hyreskontrakt i lägenheten de bott i. Detta skyddade barnfamiljerna både från akut hemlöshet, men även från en allmänt otrygg boendesituation som en krångligare lösning hade lett till.

Svårigheterna under året har alla grundats i det osäkra parlamentariska läget, där C har en vågmästarroll. Budgetuppdrag så som krav på förmedling via boplats har brutits ut ur budgeten, vilket gör det långsiktiga arbetet svårt.

Nästkommande år blir fortsatt arbete att förhindra att de barnfamiljer som anvisats enligt bosättningslagen blir hemlösa, och i stället får en långsiktig boendelösning. Samtidigt går byggandet i staden neråt, vilket ökar vikten av att allmännyttan får mark att bygga bostäder på.

Roger Höög, ledamot

Jack Vahnberg, ledamot

Julia Edby, ersättare

## Funktionsstöd

Vi har fått igenom ett yrkande gällande verksamhetsnomineringar i samband med nämnd mötet i april att personal i brukarnära verksamheter ska få arbetsskor under 2025.

Vi rödgröna har i samband med nämnd mötet yrkat på att förvaltningen ska genomföra en Funkisdag för att lyfta fram viktiga frågor som rör vår målgrupp samt att aktivera och involvera våra brukare.



Utifrån den svåra ekonomiska situationen för vår förvaltning har vi varit tvungna att fatta beslut att lägga ned aktivitetshusen i Angered och i Väster för att få en budget i balans.

Utifrån vårt samarbete med Socialdemokraterna och Miljöpartiet har vi på nämndmöte i februari varit tvungna och förpliktigade att fatta beslut och godkänna förvaltningens uppdrag att genomföra språktest. Innan vårt samarbete inom det rödgröna samarbetet var Vänsterpartiet starkt motståndare till språktest. Det är en kompromiss vi har fått göra.

Utifrån den rådande ekonomiska situationen med hög inflation och den blåbruna regeringens nedskärningar av medel till välfärdssektorn har förvaltningen en negativ prognos på 130 mnkr där en betydande del beror på högre nyttjande av expensionsmedel för att verkställa beslut inom BmSS.

Situationen för 2024 kommer med största sannolikhet att bli ytterst svår och vi kan ställas inför svårigheter att leva upp till våra löften i vår gemensamma rödgröna budget och tyvärr även få genomföra nedskärningar. En viktig fråga för vår nämnd är de sk gränssnittsfrågorna gent emot de övriga social nämnderna då kostnader har belastat vår nämnd samt att det inom vissa områden i förvaltningens ledningsgrupp måste bli en ökad medvetenhet om tomgångskostnader.

Emma Öman, förste vice ordförande  
Ulla Ekman, ledamot  
Tommy Söderberg, ersättare

### **Förskolenämnden**

Arbetet i nämnden har överskuggats av en svår ekonomisk situation. Nedskärningar har pågått på många håll och med årets budget väntar ännu fler nedskärningar. Personalen är hårt pressad och barngruppernas storlek förväntas öka. En liten vinst som kan nämnas är att vi lyckades få till en ändring i budgeten så att ytterligare 10 miljoner kunde gå ut till förskolorna. Vi har också drivit på för att stoppa utlandsresor och deltagande på onödiga konferenser och liknande.

Under våren beslutades att två förskolor ska inleda försök med sju timmars arbetsdag med bibehållen lön. Införandet är fortfarande i förberedelsefasen men det kommer bli spännande att följa under kommande år.

Vi har också avslagit ansökan från en religiös fristående förskola som regelbundet har konfessionella inslag i verksamheten. Det är visserligen tillåtet enligt lagen (så länge det är frivilligt att delta) men vi menar att små barn inte kan tänkas förstå vad frivilligheten innebär i praktiken. Även om vi förmodligen kommer förlora i förvaltningsrätten så har vi i alla fall gjort vad vi kan för att visa att nuvarande lagstiftning gentemot religiös påverkan i förskolan är tandlös.

Anna-Klara Behlin, 1:e vice ordförande  
Linnea Hankins, ledamot  
Eva Dalerstedt, ersättare  
Stefan Lagholm, ersättare

### **Grundskolenämnden**

Vår representation i nämnden består av två ordinarie ledamöter och två ersättare, bara en ordinarie har suttit i nämnden tidigare. Vi är en av de nämnder där vi tillsammans med övriga partier i det rödgröna styret har egen majoritet. Det har gjort att vi har haft möjlighet att avsluta många av de uppdrag som lades under förra mandatperioden samt minska antalet nya uppdrag. Vi har istället



aktivt arbetat med att lyfta in prioriterade frågor i den ordinarie uppföljningen som görs i nämnden, vilket vi hoppas på sikt ska leda till en bättre styrning.

Skolan är ett ständigt aktuellt ämne i media och vi får många synpunkter från våra medborgare, både föräldrar och personal. Det har varit tufft då den ekonomiska situationen inom förvaltningen varit svår. Vi har behövt arbeta både med de faktiska försämringar som har skett ute i verksamheterna och den ofta felaktiga mediala bilden av vad som sker, en bild som borgarna spår på, vilket försvårat det förstnämnda. En annan utmaning som alltid finns närvarande är hur kommunens långsiktiga planering påverkas negativt av fristående skolor, inte minst vid nyetablering. Flera fristående skolor har tillstånd att starta verksamhet i Göteborg och uppstarten kan ske med kort varsel och skapa svårigheter i planeringen av både lokaler/kapacitet och verksamhet, något som skedde på flera av våra skolor inför höstterminen. Att vi inte har någon möjlighet att påverka besluten om etablering gör att det inte är möjligt att hantera på annat sätt än när situationen dyker upp, vilket i många fall blir kostsamt för staden.

Sara Carlsson Hägglund, 1:e vice ordförande  
Ante Bränholm, ledamot  
Anita Waltersdotter, ersättare

### **Idrott- och föreningsnämnden**

Det har varit bra samarbete med Socialdemokraterna under året, och vi är nu 2 ordinarie och 1 ersättare i nämnden. Då vi inte har majoritet i nämnden måste vi få C med oss i vissa frågor vilket inte alltid är enkelt. Vi har lyckats rädda de kommunala gymmen. Vi har lyckats få igenom extra stöd till idrottsmuseet. Vi har haft möjlighet att stödja föreningar i socioekonomiska svaga områden, då vi har extra pengar till detta i vår budget. Vi har under året kunnat inviga nya anläggningar, bla Friidrottsanläggning på Hisingen och is/sporthall på Kviberg, vilket är ett resultat av satsningar från tidigare röd-grönt samarbete.

Bettan Andersson, ordförande  
Kerstin Hultman, ledamot  
Frida Tånghag, ersättare

### **Inköp och upphandling**

Vi har bevakat att uppdragen i budgeten från KF för 2023 genomförs på ett bra sätt. Uppdraget att ställa krav på arbetsvillkor motsvarande fullvärdiga svenska kollektivavtal ska återspeglas i februari 2024. Vi fortsätter bevakat uppdraget att testa krav på kollektivavtal i ett enskilt upphandlat bygg- och anläggningsprojekt.

Vi har utökat våra kontroller av utförare inom riskbranscher för arbetslivskriminalitet. De visar på stora brister. På kontrollerade byggen var 19 % av arbetarna inte inloggade i personalliggare och 92 % inte anmälda i utstationeringsregistret. Vi har även antagit en inriktning för att minimera affärsrelationer med företag med verksamhet i Ryssland.

Paul Hedman, ledamot  
Håkan Eriksson, ledamot  
Fusun Dehiller, ersättare



## **Intraservice**

Huvudteman under året har varit att renodla uppdrag efter en större omorganisering i förvaltningen samt beredskapsläge och säkerhet.

Vi har majoritet och är oftast överens medoppositionen. Även överens med nämnden som helhet i de flesta frågor. Oppositionen har lagt några yrkanden som vi avslagit – de har i stort handlat om att vinna politiska poäng på sådant som redan är på gång i kommunen eller väntar på beslut i KS.

Vi har begärt tydligare redovisningar av informationssäkerhetsarbete, samt av dataskyddsarbetet som vi upplevde förvaltningen inte tog på allvar trots hård kritik i båda stadsrevisionens samt dataskyddsrevisionens granskningar. Detta ledde till tydligare aktiviteter och planer för dataskyddsarbetet.

Stoppat omvärldsbevakningsresa till Barcelona som var iögonfallande kostsam i besparingsläget vi är i. Begränsat förvaltningen i att göra dyra projekt av det som ingår i deras ansvar, såsom att utarbeta handlingsplan för att möta de demografiska utmaningarna i Göteborg.

Det har varit ett hinder att informationen varit för komplicerad men detta har förbättrats mycket.

Mycket bra välkomnande och utbildning av ny nämnd. Vi önskar stöd från högre nivå hur vi ska tänka/driva frågor i intraservicenämnd, till exempel tänker vi att vi vill minimera kostnader för de förvaltningar som går back som skola vård, omsorg, inom dessa områden måste intraservice hårdare driva billigast lösningar/inköp. Kan de få billigare avgifter för sina köpta tjänster, ny betalningsberäkning för i år?

Signe Borch, ledamot

Anna Stenberg, ledamot

## **Kretslopp- och vattennämnden**

Vi bedriver ett arbete för att höja ambitionsnivån i upprustningen av våra nät för vatten och avlopp. Underhåller har varit eftersatt länge.

Det pågår ett regionalt arbete att säkra en ny råvattentäkt och att ta fram en strategi att alla kommuner hjälps åt att använda de gemensamma vattenresurserna på det sätt som är bäst för totalen, inte enbart den egna kommunen.

En stor del av arbetet med avfall under 2023 har handlat om att förbereda verksamheten till att kommunerna tar över ansvaret för förpackningsinsamlingen den 1/1 2024.

På avfallsområdet har ett stort orosmoln seglat upp i att det inte är säkert att vi kan direktilldela någon verksamhet till Renova. Det blev inte bättre av att S höll fast vid sin uppgörelse med M att avfallsinsamlingen fortsatt ska vara privatiserad i halva stan. MP tycks ha anslutit sig till S i denna fråga.

Jöran Fagerlund, ordförande

Sara Stenqvist, ledamot



Elisabet Nilsson, ersättare  
Rebar Alnazar, ersättare

## **Kulturnämnden**

Biblioteken var en av de få offentliga platser som under pandemin hölls öppna hela tiden och det innebar att bibliotekspersonalen utsattes för extra stor arbetsbelastning, återhämtningen pågår fortfarande. Därför är vi mycket nöjda med att biblioteken med vår budget har fått de tillräckliga resurserna och inte blivit färre. Tvärtom har vi öppnat ett nytt familjebibliotek på Opaltorget och permanentat pop-up biblioteket i Norra Biskopsgården. Bibliotekariernas arbetsmiljö är svår - ett hårdare klimat i samhället märks direkt inne på biblioteken som är en av få platser som är öppna för alla - och många slutar. Det behövs stöd i form av andra kompetenser.

Hyresnivåer är fortsatt en aktuell fråga. Hyresmodellen för kulturarbetare och föreningar fungerar inte tillfredsställande. Många kulturverksamheter ser inte hur de ska kunna klara hyrorna i framtiden. V fortsätter att bevaka frågan och vi vill fortfarande få till en översyn av villkoren för den fria kulturen.

Det nya bokningssystemet med målet att göra kulturutbudet till skola och förskola mer rättvist och tillgängligt håller på att utredas eftersom det har medfört stora problem för de fria teatergrupperna. Tack vare att vi i vår SVMp budget ökade ramen reellt klarade vi året utan att behöva lägga ner några verksamheter. Det har betytt mycket både för Göteborgarna och personalens arbetsmiljö.

Grith Fjeldmose, 1a vice ordförande  
Maja Bentzer, ledamot  
Patrik Helgeson, ersättare

## **Miljö- och klimatnämnden**

Det rödgröna samarbetet i nämnden har fungerat väl men utmaningarna inom verksamheten är flera. Den första uppföljningen av stadens miljö- och klimatprogram visar att arbetet i nämnder och bolag behöver snabbas på och samverkan öka om vi ska klara klimatmålen och omställningen till en mer jämlik och grönare stad. Miljöförvaltningen har i uppdrag att stödja förvaltningar och bolag i arbetet med det gemensamma miljöledningssystemet, med extra stöd till verksamheter med stor miljöpåverkan, och där arbetet ännu inte kommit igång. Ett förändrat klimat innebär även behov av ett förebyggande arbete inom staden med syfte att minska risker för människor och miljö.

Miljöförvaltningens uppdrag är brett och kräver många olika kompetenser. Verksamheten har påverkats av personalomsättning och arbetsmiljöfrågorna är under fortsatt diskussion. Det råder också brist på miljöinspektörer, vilket är ett problem både för Göteborg och andra kommuner.

Gunvor Bergquist, ledamot  
Grith Fjeldmose, ledamot  
Sofia Blommenhag, ersättare

## **Socialnämnd Centrum**

Stor del av arbetet mot socialnämnderna sker centralt och genom budgeten och kompletteringsbudgetar för att få samma beslut i alla fyra nämnderna. Exempelvis har vi genom



kompletteringsbudgetar sett till att stoppa stora neddragningar i Socialnämnd centrum då kostnaderna för barn och unga ökade kraftigt under våren. Ett annat exempel är lov- och helgsatsningen som inneburit exempelvis fler aktiviteter för unga på fritidsgårdar, aktiviteter med Unga KRIS, läger mm. Senast nu i december så kunde socialnämnden betala ut 1000 kronor extra per barn till de familjer som har försörjningsstöd så att de lättare klarar av de extra kostnader som lov innebär.

Socialnämnd centrum har flera uppdrag som är stadenövergripande. Ett av dem är att dela ut bidrag till studieförbund. Under förra mandatperioden började studieförbunden behandlas olika och ett studieförbund, Ibn Rushd, fick se sina bidrag indragna. Stora delar av våren ägnades åt att förhandla och påverka så att studieförbunden skulle behandlas likvärdigt och vi fick till slut igenom att samtliga studieförbund, även Ibn Rushd skulle få bidrag. Samtidigt initierade vi att en ny bidragsmodell skulle tas fram som går i linje med Folkbildningsrådet rekommendationer.

Ytterligare exempel på frågor vi har drivit är att kvinno- och tjejjourerna fått mer långsiktig finansiering samt en extra satsning på 3 miljoner för arbetet med VINR.

Vi har inte haft några stora förluster. De enda frågorna vi har förlorat är ett par remissvar på motioner som sedan både skall behandlas i KS och KF.

Jenny Broman, ordförande  
Roy Lundberg, ledamot  
Jennie Bank, ersättare  
Eva Dalerstedt, ersättare

## **Socialnämnd Hisingen**

Det borgerliga minoritetsstyret från förra mandatperioden styrde med strama ramar och en uppsjö av olika uppdrag till de olika nämnderna, genomförde en kaotisk omorganisation mitt under pandemin och lät pengar som kunde använts till välfärd samlas på hög.

Det nuvarande rödgröna styret gör nu istället tvärtom. Vi vänder på varenda krona för att säkra välfärden genom den ekonomiska krisen och ger färre men tydliga uppdrag för att fokusera på kärnverksamheten. Det gör att förvaltning och politik kan arbeta med stort förtroende och föra en öppen dialog om de möjligheter och utmaningar som finns i staden.

Socialnämnden på Hisingen har under året sett oroväckande utveckling, framför allt med en hög personalomsättning, börja stabiliseras och sakta börja vändas åt det bättre. Det finns fortfarande stora utmaningar och mycket arbete återstår för resten av mandatperioden.

Det ekonomiskt utsatta läget har märkts av framför allt i kraftigt ökande kostnader för den köpta vården, ett problem som vi på lång sikt arbetar med att lösa genom att öka andelen vård som görs i egen regi. Samtidigt som kostnaderna har ökat på vissa håll har ansökningar om försörjningsstöd kraftigt minskat vilket har stabiliserat ekonomin och till och med genererat ett överskott. Det här överskottet har vi bland annat använt för att dela ut miljoner i extra stöd till föreningar på Hisingen. Ett särskilt stöd gick till kulturhuset Vingen i Torslanda som har haft det svårt att få verksamheten att gå ihop, särskilt nu under den ekonomiska krisen.



Under hösten har vi också säkrat resurser för att uppmärksamma 25-årsdagen av Diskoteksbranden i Backa. Anhörigföreningen som håller minnet av tragedin vid liv arbetade tillsammans med förvaltningen med stor tidspress men lyckades anordna en uppskattad minnesceremoni på Gustav Adolfs torg som sedan fortsatte i minneslokalen vid Backaplan.

Jonas Nilsson, ordförande  
Jennifer Merelaid Hankins, ledamot  
Özlem Sigirci, ersättare  
Lena Wiklund, ersättare

### **Socialnämnd Nordost**

I nordost har vi några som är nya på uppdraget och några som är nygamla. Nordost har under året haft ett överskott pga att vi har stor brist på personal. Det största problemet är att vi inte klarar att behålla personal och de som är kvar får en tyngre börda.

I nämnden är C vågmästare vilket gör att ibland går borgarnas förslag igenom och ibland får vi igenom det vi vill. Tyvärr är C väldigt opålitliga och förutom vad det gäller budget och verksamhetsplan kan vi inte veta hur de tänker rösta.

S har ordförandeposten i nordost.

En del av överskottet la vi ut för att föreningar skulle kunna söka extra föreningsbidrag och för extra utbildning framförallt till personal som arbetat längre i yrket.

Detta året hoppas vi kunna få till en del arbetstidsinnovationer genom att lägga de i verksamhetsplanen.

Hannah Klang, förste vice ordförande  
Sebastian Rinwall, ersättare  
Ashraf Nasser, ersättare

### **Socialnämnd Sydväst**

Boende och hemlöshet omorganiserades med målet att prioritera kärnverksamhet framför onödig administration samtidigt som verksamheten utvecklas och blir mer kostnadseffektiv.

Två miljoner extra lades i tilläggsbudget för att utöka akutplatserna så att ingen skulle behöva avvisas och sova utomhus under vintern vilket skett föregående år.

För att minska långsiktig hemlöshet och kunna erbjuda hemlösa ett riktigt hem öronmärktes fler lägenheter för modellen Bostad Först som framgångsrikt används i staden.

Förutom svårigheterna med att styra i minoritet med Centerpartiet som vågmästare drabbas socialnämnd sydväst såsom ansvarig för boende och hemlöshet, särskilt hårt av intäktsbortfall som uppstår när beläggningen på stadens egna boenden blir lägre än förväntat.

Annica Sjögren, 1:e vice ordförande  
Helena Johansson, ledamot



Donja Rostami Nilsson, ersättare

#### Stadsbyggnadsnämnden

Vår viktigaste politiska seger under 2023 var att vi tidigt avbröt planeringen av ett antal nya bilberoende villaområden långt ifrån centrala stan.

Vi har också drivit på för ökat byggande av studentbostäder och påbörjat planeringen av Södra Älvstranden från Järnvågen till Klippan, inklusive eventuell omdaning av Oscarsleden och framtida gång- och cykelbroar över älven.

Vårt största problem under året har varit att uppnå Kommunfullmäktiges mål att planera 25 000 nya bostäder under mandatperioden, eftersom såväl Framtiden-koncernen som kommersiella byggbolag och fastighetsägare har bromsat sitt byggande under året.

I stadsbyggnadsnämnden är Centerpartiet vågmästare. Men eftersom de ligger betydligt närmare vårt rödgröna styre i klimat- och stadsbyggnadsfrågor än de gör i t.ex. skol- och äldreomsorgsfrågor, så går det oftast att hitta konstruktiva kompromisser med dem.

Johan Zandin, förste vice ordförande

Bea Klein, ledamot

Signe Borch, ersättare

#### Stadsfastighetsnämnden

Stadsfastighetsnämnden inrättades 2023 och delar av arbetet har handlat om att få den nya organisationen på plats.

Den största politiska konflikten har varit att de borgerliga partierna drev igenom ett gynnande av en privat aktör i strid med nämndens reglemente.

Samarbetet med S och Mp fungerar bra och vår dialog med C har resulterat i ett par kompromisser.

Vi har jobbat för att få tydligare skrivningar om jämställdhet och klimat i beslutsunderlagen. Vi har även bevakat hanteringen av ökad nederbörd och värmeböljor i spåren av klimatkrisen. Det kan bli aktuellt med kylanläggningar på skolor och äldreboenden framöver.

En viktig strategisk diskussion framöver är hur mycket nämnden ska inverserna och renovera i relation till kostnadsutveckling, underhållsskuld och läget på arbetsmarknaden. Det är en strategi som behöver formuleras i dialog med våra företrädare i kommunstyrelsen och i de nämnder som hyr lokaler av oss.

Jöran Fagerlund, ledamot

Maud Ekman, ledamot

Zebastian Björkqvist, ersättare

#### Stadsmiljönämnden

Det här är första året för den nya stadsmiljönämnden vilket starkt präglat året. Det har lagts



mycket tid och energi på att integrera gamla park- och naturnämnden med trafiknämndens gamla ansvarsområden.

Första halvan av året har även dominerats av det stora budgetunderskott som nämnden drabbades av. Men tack vare att vi fick extra medel från Kommunstyrelsen kunde de värsta konsekvenserna undvikas och vi kunde ha kvar seniorkorten i kollektivtrafiken, öppna barnens zoo och plaskis som vanligt och behålla servicenivåerna i färdtjänsten.

Vi har även en knivig parlamentarisk situation i nämnden där C är vågmästare vilket gör att det ibland är lite svårt att komma framåt. Men som tur är brukar vi kunna hitta varandra i frågor som rör till exempel cykelinfrastruktur och kan därför trycka på där (och framför allt stoppa borgarna från att förhala och försena nödvändiga projekt).

En mycket uppmärksam fråga under året har varit den om vad som ska hända med korna på Välen. Tyvärr fanns det ingen väg framåt för kommunen att ta hand om korna, istället har de fått flytta till en bonde i Halland. Planen för Välen är att ha andra djur där på sommarbete istället för året runt som det varit fram tills nu.

Karin Karlsson, 1:a vice ordförande  
Axel Grimlund, ersättare

## Stadsrevisionen

Stadsrevisionen har i många år varit den sammanfattande beteckningen på revisorsgruppen, som är de förtroendevalda revisorerna, och revisionskontoret, som är de anställda yrkesrevisorerna. Från och med 2023 har begreppet ändrats, så att vi nu gör klar åtskillnad mellan yrkesrevisorernas uppdrag och de förtroendevaldas. Redogörelserna får de anställda självständigt stå för, medan vi förtroendevalda står för bedömningarna och utfärdar kritik vid behov.

Bengt Bivall var fram till 27 april ordförande för "gamla" revisorsgruppen och efterträddes av Jonas Ransgård (m) i den nyvalda gruppen. Bengt och Gun Cederborg är Vänsterpartiets representanter i revisorskollegiet, som är kontorets styrelse.

De förtroendevaldas uppdrag i såväl nämnder som bolag ska sammanfattningsvis bestå i att granska att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och effektivt. Dessutom ska bedömas om den interna kontrollen är tillräcklig. Syftet med granskningarna är i första hand att verka stödande. Till det ändamålet lämnar vi talrika rekommendationer, som också följs upp de följande åren.

Ändå måste i vissa fall revisorskritik lämnas. Det är när vi upptäcker allvarliga brister i verksamheterna. Kritik förekommer i två olika former, som anmärkning eller erinran. Anmärkning är den allvarligaste formen av kritik, vilken kan ges med eller utan ansvarsfrihet. Grundskolenämnden fick för tredje året i rad anmärkning, den här gången för de allvarliga bristerna som gällde elever med intellektuellt funktionshinder. Av bolagen fick Göteborgs Energi anmärkning för investeringar av en sådan storlek, att de borde lyfts till kommunfullmäktige. Dess dotterbolag Din El fick en erinran för bland annat spekulativ el-handel. I samtliga fall rekommenderades ansvarsfrihet, vilket beslutades av kommunfullmäktige.

Vid sidan av ovanstående har genomförts ett antal projektgranskningar, såsom av palliativ vård och omsorg, av stadens arbete med skyfallshantering samt av kompetensförsörjningen inom



socialtjänsten.

En samlad bild av granskningarna under året lämnades i revisionens årsberättelse. Den kan läsas i materialet till kommunfullmäktige den 27 april 2023.

Förutom de nämnda Gun och Bengt har vi ytterligare två representanter för Vänsterpartiet, nämligen Bengt Eriksson och Amandus Carlenfors.

Revisorernas arbete kan inte jämföras med övriga kommunala uppdrag. Visserligen är revisorerna valda av kommunfullmäktige, men partipolitiska ståndpunkter eller hänsynstaganden är inte tillåtna.

Bengt Bivall, revisor  
Amandus Carlenfors, revisor  
Gun Cederborg, revisor  
Bengt Eriksson, revisor

## **Utbildningsnämnden**

Likt övriga nämnder och bolag i staden drabbades utbildningsnämnden hårt av det ekonomiska läget och var något som präglade arbetet under en större del av året. Det ledde till att vi arbetade intensivt i utbildningsnämnden (UBN) och tillsammans med stadshuset för att få S att gå med på ramhöjningar till nämnden under året, vilket vi nådde viss framgång med. Bland annat säkrade vi medel för att möta det ökande elevantalet i den anpassade gymnasieskolan, vi fick ökad ekonomisk ram för att täcka de kostnadsökningar UBN hade där vi lyckades skydda ett femtiotal tjänster ute i skolverksamheten från omställning. UBN har fortsatt en utmanande ekonomisk situation efter 2023 men vi ser att läget är under kontroll så länge inget förvärras.

På grund av den ekonomiska situationen och det politiska läget har det varit svårt att genomföra större satsningar i nämnden. Den ordinarie verksamheten har flutit på väl där vi under året sett att fler elever sökt och blivit antagna till våra kommunala gymnasieskolor, bland annat tack vare att utbyggnaden av Polhemsgymnasiet tillförde ca 200 utbildningsplatser. Vi ser också att examensgraden i den kommunala gymnasieskolan stiger igen (85%) tillsammans med en ökande elevnävarvaro vilket visar på kvalitén som våra lärare och personal i skolan skapar tillsammans med eleverna.

Nämnden byttes till stora delar ut på båda sidor i och med den nya mandatperioden vilket påverkat arbetet i nämnden och även i vårt rödgröna styre där vi behövt hitta nya samarbetsformer. Vi har lyckats sätta de formerna under året vilket ger oss möjlighet att få igenom viktig vänsterpolitik under 2024 i utbildningsnämnden tillsammans med MP och S.

Joakim Byvik, 1:e vice ordförande  
Luz Solano De Valladares, ersättare

## **Valnämnden**

Valnämnden har ansvar för att genomföra val. Året har främst handlat om EUP-valet och förberedelserna inför detta. Valnämnden har få politiska konflikter och samarbetsklimatet är bra. Vi



ökar tillgängligheten i valet och kommer att ha två öppna förtidsröstningslokaler på valdagen för att motverka köer. Det finns också brett stöd i nämnden för att jobba mycket med funktionsrättsperspektivet, främst kopplat till tillgänglighet i vallokaler.

Det är dock fortfarande inte helt lätt att hitta tillräckligt med vallokaler varför skrivning i budgeten om att andra förvaltningar ska tillgängliggöra lokaler är oerhört viktigt.

Jesper Berglund, ordförande  
Özlem Sigirci, ledamot  
Johannes Weiberg, ersättare  
Maria Forsström, ersättare

### **Äldre- samt vård- och omsorgsnämnden**

Under året så har vi börjat röra oss bort från minutstyrningen i hemtjänsten. Processen är långsam, pga lagstiftning kring avgiftssystem bl a, men satt i rätt riktning. Vårdpersonal ska inte hindras i sin profession av att tvingas administrera budgetstyrning. Låglönesatsningen i rödgrönas budget kommer personal i äldreomsorgen till del och utgör ett första kliv mot mer jämställda löner. Vi har också bjudit in fackliga organisationer på våra förmöten för aktuella nämndfrågor men även planerat in mer allmänt hållna möten med fackliga för att fånga upp andra frågor på ett mer öppet och strukturerat vis. Året började och slutade med frågan om ökat antal köpta privata platser, för vilket högeroppositionen tillsammans med både C och Sd har majoritet både i ÄVO och i Fullmäktige och slutligen körde över oss med beslut om nedläggningar av boenden som drivs i egen regi, ett beslut som vi kommer fortsätta att streta emot. Mest kraft och energi har vi förstås under året lagt på att försöka få med oss våra samarbetspartier på att driva egentlig vänsterpolitik.

Peter Svensson, vice ordförande  
Maria Wåhlin, ledamot  
Maria Millback, ersättare  
Anna Stenberg, ersättare

### **Överförmyndarnämnden**

*Ingen verksamhetsberättelse har inkommit.*

## **KOMMUNALA BOLAG OCH FÖRBUND**

### **Bohuskustens vattenvårdsförbund**

Styrelsen har inte behandlat några ärenden där det funnits olika uppfattningar. Inga hinder i det politiska arbetet.

Cajsa Ottesjö, suppleant i styrelsen



## **Boplats Göteborg AB**

Sedan styrelsen valdes har 2023 ägnats åt att komma in i styrelsearbetet. Vi hade en tf VD de första månaderna och sedan kom bolagets nya VD i maj. Ett fokus har varit att styrelsen och VD ska hitta varandra. Tid har lagts på hur vi vill att bolaget ska jobba framåt i tiden för att vara det naturliga valet bland bostadssökande genom ett strategimöte under hösten. Under hösten kom ett beslut att det skulle utredas om Boplats kan ingå i någon annan förvaltning. I GBG stads budget för 2023 var ett mål var att minska kötiden på Boplats med 50% vilket blir svårt då vi bara kan förmedla de lägenheter som vi erbjuder. Bolaget heter Boplats Göteborg men vi täcker in hela arbetsmarknadsområdet Göteborg och förmedlar lägenheter från tex Öckerö, Kungsbacka och Borås.

Maria Wåhlin, ordförande  
Lene Gonzague, ersättare

## **Bostadsbolaget**

Den nya styrelsen för Bostadsbolaget, som valdes efter årsstämman 8 mars 2023, består av sju ledamöter. Den rödgröna gruppen är i majoritet; två från S, en från MP och en från V som också innehar ordförandeposten.

Under året har bolaget genomgått en större förändring då den tidigare VD:n gick i pension efter åtta år på posten och en ny anställdes. Den nya VD:n anställdes dock av den tidigare styrelsen men tillträdde sin tjänst 230901.

En annan större förändring har varit att vi i det rödgröna samarbetet nu är i majoritet, varför förra mandatperiodens kanske största stötesten i styrelsearbetet var ombildningarna. Detta är numer en "icke-fråga" vilket inneburit att styrelsen kan koncentrera sitt arbete på Bostadsbolagets kanske största utmaningar; underhållsskulden och varsam renovering. I dessa frågor råder konsensus i styrelsen.

Bolagets nya VD har redan hunnit göra mycket. Samverkansarbetet mellan de fackliga organisationerna och bolaget har börjat fungera mycket bättre för samtliga parter. De fackliga företrädarna har uttryckt tillfredsställelse över att bättre bli lyssnade på. Denna samverkan har också legat till grund för den organisationsförändring som genomförs 24-02-01.

Bostadsbolaget är det äldsta av de allmännyttiga bolagen i Göteborg med start redan i mitten av 1940-talet. Under miljonprograms-åren byggde bolaget många fastigheter på flera håll i staden. Detta har inneburit att bolaget i dag har ett stort antal fastigheter från den tiden. Det finns i dag ett enormt underhållsbehov i flera områden, bland annat i Hammarkullen och Biskopsgården. En hel del arbete görs parallellt men bolaget kommer att fokusera på renoveringar i Hammarkullen under 2024.

Arbetet i Hammarkullen genomförs efter samråd med Hyresgästföreningen med vilka samarbetet förbättrats avsevärt i området. Varsam renovering är ett koncerngemensamt beslut. En basnivå som kan kompletteras med olika tillvalsnivåer utifrån hyresgästens önskemål och förmåga.



Den årliga hyresförhandlingen är i skrivande stund inte avslutat. Det är inte heller en fråga för styrelsen utan sker centralt via Framtiden-koncernen.

Slutligen –Bostadsbolaget har en god ekonomi som vi hoppas ska resultera i investeringar i såväl nybyggnation som omfattande renoveringar.

Anna Hejdenberg Stoltz, ordförande  
Björn Moldén, suppleant

## **Business Region Göteborg AB**

I bolaget försöker jag lyfta vår företagspolitik. Så som att stärkt företagsklimat inkluderar motverka osund konkurrens och arbetslivskriminalitet, premiera seriösa företag framför oseriösa företag, och stöd till seriösa små-företagare med bristande socialt skyddsnät. Samt fortsatt följa arbetet att integrera Agenda 2030 med fokus på ekologisk och social hållbarhet i bolagets strategiska arbete och ordinarie verksamhet.

Under 2023 har arbetet i bolaget präglats av lågkonjunkturen. Det har också varit en del kring dotterbolagen, ex avvecklingen av Johanneberg Science Park. I samband med revideringen av näringslivstrategiska programmet hade vi politiska skiljelinjer mellan styret och oppositionen i styrelsen och i kommunfullmäktige där vi förlorade. I övrigt är flera stora projekt som Göteborg Green City Zone, elektrifieringsuppdraget och etableringar med fokus på klimatomställning prioriterade att följa.

Håkan Eriksson, ledamot

## **Egnahemsbolaget**

Året i Egnahemsbolaget, som är ett byggande bolag inom Framtidenkoncernen, har präglats mycket av inflationen och dess påverkan på bostadsmarknaden. Försäljningen av nyproducerade bostadsrätter har tvärstannat. Det har lett till en ansträngd ekonomi för bolaget, och det ser inte ut att vända under det närmaste året. Därför blev delar av personalen tyvärr varslade under hösten. Andra åtgärder för att förbättra ekonomin är att hyra ut osålda lägenheter. Det största hindret är just ekonomin eftersom vi är beroende av att få de byggda lägenheterna sålda.

De flesta besluten är kanske inte politiska, men en vinst är att vi inte nollade sponsringen helt till bland annat två fotbollsföreningar och Göteborgs stadsmission.

Johanna Eliasson, ledamot  
Jenny Perez Grannas, suppleant

## **Familjebostäder i Göteborg AB**

Efter det goda valresultatet så tillträdde i våras en ny styrelse med Vänsterpartiet på ordförandeposten och med fortsatt majoritet i styrelsen med Socialdemokraterna.



Frågan om ombildningar bekämpades ju med stor intensitet förra mandatperioden och blir på riktigt politiskt död på bolagets nästa styrelsemöte i januari då ägardirektivet ändras och borgarnas uppdrag om att främja ombildningar tas bort.

I övrigt har vi försökt bevaka frågan om varsam renovering. Där är miljonprogrammet och dess hus är i fokus som alla står inför stora renoveringar. Vi vill såklart att så lite som möjligt av kostnaden ska hamna på hyresgästerna.

Vi har haft flera möten med hyresgästföreningen vilket vi tycker är viktigt.

Emma Karlsson Landström, ordförande  
Ulla Ekman, suppleant

## **Framtiden AB**

Styrelsen till AB Framtiden tillträdde först i mars och vi var alla helt nya på uppdraget. Vi har fått lära oss hur och vad vi ska göra efterhand, men vi har ett gott samarbete och har hjälpts åt inom vår grupp. Vi har haft en del möten med bara vår grupp, men även tillsammans med S och Mp. Gruppledaren har även haft möten med de andra presidieledamöterna för Vänsterpartiet i dotterbolagen och med Hyresgästföreningen.

De viktigaste politiska segrarna var att vi tidigt under mandatperioden satte stopp för alla ombildningar som borgarna påbörjat processen kring. Vi vill dock lyfta fram att arbetet med att stoppa dem påbörjades innan vårt styre tog över av de som satt i styrelsen innan. Vi satte nu punkt för det och göteborgarna kan vara trygga med att det inte blir några ombildningar så länge vi styr.

Vad det gäller nivåerna på hyrorna är vi övertygade om att det hade blivit ett betydligt sämre utgångsbud än det blev om vi inte försökt påverka innan förhandlingarna startade. Vi har även varit väldigt tydliga med VD att vi förväntar oss en lokal överenskommelse, men tyvärr har S inte velat lägga sig i processen på samma sätt. I skrivande stund vet vi ännu inte hur det blir i år.

S ovilja att styra har generellt varit det största hindret i det politiska arbetet. Det har varit en god ton, men extremt svårt att komma fram politiskt och då bostadsfrågorna faller inom S rotel är det mycket begränsat vad vi kan göra. Förutom det är såklart ekonomin och inflationen något som begränsar oss i arbetet och regeringens ovilja att stötta bostadsbyggande – som att de tog bort investeringsstödet har gjort det svårt att gå fram med vissa investeringsärenden och komma igång med byggandet av nya bostäder.

Hannah Klang, 1:e vice ordförande  
Lene Gonzague, ledamot  
Zebastian Björkqvist, ersättare  
Daniel Carlenfors, ersättare

## **Got Event AB**

Det är ett bra samarbete med Socialdemokraterna i styrelsen, så även i klustret. Glädjande har vi även en ersättarpost denna mandatperiod. Året har varit framgångsrikt för bolaget både utifrån verksamhet och ekonomi. Det har inte varit några politiska konflikter i styrelsen. De problem som finns är framför allt att andra delar av staden, på tjänstemannanivå inte vill förstå behoven av



anläggningars ytor, detta tar onödig kraft och energi i planerna med nya arenor. Vi har varit aktiva i att ha informationsmöten med de föreningar som finns på anläggningar som kommer att flyttas och eller ersättas.

Bettan Andersson, ordförande

Christian Forsman, ersättare

### **GS Kollektivtrafik AB, GS Buss AB och GS Trafikantservice AB**

Vänsterpartiets kritik av konstruktionen med GS Kollektivtrafik som moderbolag över GS Spårvägen (som ägs till 15% av VGR) och nyskapade GS Buss och GS Trafikantservice har fortsatt visa sig korrekt. Koncernstrukturen är otymplig och ger ökade administrativa kostnader utan att det ger någon fördel för verksamheten. Alliansen avbröt konsekvensanalys av försäljning och fick igenom beslut om utförsäljning av GS Buss och GS Trafikantservice i fullmäktige 2020. Vänsterpartiet var emot. Som vi befarade har omkostnader för ombildning till flera bolag vars verksamhet tidigare bedrevs av ett bolag, GS Spårvägen, och kostnader i samband med försäljningsprocesser blivit höga. GS Buss förlorade upphandlingar och kör inte längre trafik, men driver depå Kville fram tills ny depå i Högsbo är klar. Detta för att busstrafiken i Göteborg ska fungera. Kravet att GS Trafikantservice måste avyttras eller avvecklas skapar problem och oro för personalen då alternativet att fortsätta driva verksamheten inte gavs av högerpartierna. Under året har mycket tid lagts på försäljningsprocessen, men ingen köpare har givit något realistiskt bud. Avveckling av Trafikantservice planeras 2025 om ingen köpare kan presentera rimligt bud. Ägandestrukturen behöver lösas av Stadshus/kommunstyrelse annars kommer GS Kollektivtrafik att behöva subventioneras från 2025 för administrationskostnader utan att bedriva annan verksamhet än att vara moderbolag för GS Spårvägen.

Gertrud Ingelman vice ordförande

Finn Hellman ledamot

Emma Persson, ersättare

### **Göta Lejon AB**

Försäkrings AB Göta Lejon är ett kommunalt försäkringsbolag som försäkrar stadens egendom så som Göteborgs Energi, delar av spårvägen och tex de allmännyttiga bostadsbolagen. Det är ett så kallat Captivbolag. Den stora politiska vinsten med detta är att det finns och att det gör att försäkringskostnaderna för Göteborgarna kan hållas relativt låga samt att vi behåller kapital i staden istället för att köpa försäkringar på den öppna privata marknaden. Jag ska passa på att säga att det inte finns så många politiska stridsfrågor inom det här bolaget. Det här året har mest ägnats åt att komma in i verksamheten och förstå det regelkomplex som försäkringsbolag är omgärdat av. Vi har generellt sett haft få skador i staden och bolaget har därför gjort ett mycket bra resultat. Mitt bidrag som vänsterpartist är och kommer vara att lyfta de kostnader som tex klimatförändringarna innebär och få bolaget att jobba proaktivt med att få andra verksamheter i staden att förbygga inte minst klimatskador.

Roger Höög, ledamot



## **Göteborg & Co**

Göteborg & Co, som är ett officiellt destinationsbolag för Göteborgs Stad och storstadsregionen, har som huvuduppgift att leda och driva utvecklingen av Göteborg som en hållbar destination. Bolaget är moderbolag till Liseberg AB, Göteborgs Stadsteater AB och Got Event AB.

För att främja Göteborg som en mer hållbar destination har bolaget arbetat intensivt med berörda parter inom Västra Götalandsregionen. Målet är att Västtrafiks ägardirektiv och den framtida planeringen för kollektivtrafiken (t.ex. linjer, turtäthet och tekniska biljettlösningar) ska kunna tillgodose besökarnas resor till destinationer inom staden och regionen (t.ex. konserter och idrottsevenemang).

Bolagets presidium och styrelse har även diskuterat behovet av ökad försiktighet när det gäller ledamöters deltagande i nöjesevenemang som ligger utanför deras kärnuppdrag.

Thaher Pelaseyed, 1:e vice ordförande

Alexander Aldäng, ersättare

## **Göteborg Stads Parkerings AB**

Den genomlysning av Skeppsbrogaragets ekonomi, som vi i Vänsterpartiet drivit, bekräftade vad vi hävdade - att garagets kostnader underskattats i det investeringsbeslut som M, L, KD, C och S drev igenom i fullmäktige med en rösts övervikt förra mandatperioden. Skeppsbrogaraget beräknades bli dubbelt så dyrt och fullmäktige har nu stoppat bygget. En seger för förbättrad miljö och minskad bilism i innerstaden.

Vi vänsterpartister driver på för ett ekologiskt och socialt/ekonomiskt rättviseperspektiv. Bolaget arbetar nu aktivt med hållbarhet med viss utbyggnad av solceller på P-anläggningar och alla nya anläggningar förses med solceller och har hållbarhetskriterier. Vi arbetar för mer konsekvent prissättning med dyrare parkering i innerstaden och samarbetar med Stadsmiljönämnden kring besökstaxor och en mer enhetlig och rättvis prissättning för månadsparkeringar med tillstånd. Boendeparkering kommer i framtiden att hanteras av P-bolaget, även om taxor sätts av fullmäktige. Framtidens parkeringstillstånd har börjat gå genom P-bolaget vilket också ger samordningsvinster. Bolaget arbetar aktivt med utbyggnad av elladdning i anläggningar för kunder och besökare och boendeparkerare och andra göteborgare erbjuds nattladdning utan P-avgift i bolagets anläggningar.

Högre parkeringsavgifter bidrar till att uppfylla Göteborgs trafikstrategi och Miljö- och Klimatprogrammets mål, men intäkterna är också viktiga för Göteborgs stads ekonomi och ger stöd till andra verksamheter.

Gertrud Ingelman, vice ordförande

Gus Kaage, ersättare.



## **Göteborg Energi AB**

Under 2023 var de viktigaste politiska diskussionerna i Göteborg Energi: 1. vid inköp av skogsbränsle till den kommande bioångpannan behöver bolaget försäkra sig om att verkligen köpa skogsrester och använt byggmaterial, inte gå på skogsindustrins greenwashing av sitt skogsbruk. 2. Det är viktigt att inte sälja ut elhandelsbolaget till privata aktörer 3. Viktigt att staden ska ha kvar elbilsladdning för allmännyttans boende. 4. Fjärrkylan i Rosenlund bör få finnas kvar trots KF beslut (pga dess överlägsna miljövänlighet) 5. Viktigt att planera för ökad elproduktion inom staden. 6. Säkerhetsläget är inte problematiskt enbart utifrån ett krigsperspektiv utan även utifrån ett klimatperspektiv. Att äntligen vara två ordinarie ledamöter samt att vara en del av nästan majoritetsstyret har avsevärt förbättrat arbetsmiljön!

Valter Mutt, ledamot  
Ellinor Karlsson, ledamot

## **Göteborgslokaler**

Jag har nyss invalts i Göteborgslokalers styrelse. Var på mitt första möte i december. Styrelsen behandlade inte några ärenden där det fanns olika uppfattningar. Inga hinder i det politiska arbetet.

Gbglokalers arbete har bidragit till att Biskopsgården flyttats ner ett pinnhål på Polisens lista över utsatta områden. Det fortsatta arbetet med förändring av lokaler och torg i Hjällbo ser lovande ut.

Cajsa Ottjesjö, ledamot

## **Göteborgs Hamn AB**

Göteborgs Hamn har haft ett intensivt år. Vänsterpartiets ökade representation i styrelsen har gett ett större inflytande över bolagets organisation och riktning. Mycket av styrelsearbetet har varit fokuserat på rekrytering av ny VD samt på ett par stora och avgörande frågor för hamnens långsiktiga planering. Partiet har tillsammans med övriga rödgröna tagit ansvar för viktiga prioriteringar som bl.a. har medfört att farledsfördjupningen nu kan påbörjas. Bolaget har ett tydligt uppdrag att arbeta för grön omställning. Utmaningar har bestått i ökade byggkostnader p.g.a. inflationen. Under året har det skett utbyggnad av laddstationer för ellastbilar i hamnområdet, investering i ett projektbolag för vindkraft och satsningar på att mer gods ska gå på järnväg samt ytterligare elanslutningar för fartyg.

Karin Bernmar, vice ordförande  
Jan Annerback, ledamot  
Katt Marmin, ersättare

## **Göteborgsregionens Fritidsbåtshamnar AB**

Undertecknad representerar Vänsterpartiet i GREFAB, bolaget för fritidsbåtshamnarna. GREFAB ägs gemensamt av kommunerna Göteborg (80%), Ale, Partille och Mölndal. GREFAB är ett litet bolag med ca 30 anställda. Men stort i sin bransch. Bolaget administrerar drygt 7000 båtplatser i 11



småbåtshamnar, från Killingholmen (Billdal) i söder till Björlanda kile i norr (nordvästra Hisingen, största hamnen med ca 2500 båtplatser). Cirka 4000 personer står i kö för en båtplats. Styrelsen har 7 medlemmar. Sedan årsstämman i mars 2023 har Vänsterpartiet ordförandeposten, via undertecknad.

De politiska motsättningarna i styrelsen är få. Även de borgerliga företrädarna verkar acceptera detta offentligägda bolag, det största i sitt slag (småbåtshamnar) i Sverige. Bolaget är självfinansierat via båtplatskundernas avgifter och insatser. En utmaning för GREFAB är miljöfrågorna: en "miljöskuld" finnes i form av delvis höga halter av tungmetaller i hamnarnas bottenslam. P.g.a historiska utsläpp av sedan länge förbjudna tungmetaller i båtbottnfärger. I Kommunfullmäktige i Göteborg har Bl.a Miljöpartiet motionerat om differentiering av båtplatsavgiften utifrån båtars skadliga miljöpåverkan. Detta har diskuterats rejält i styrelsen och med bolagsledningen, som också remissyttrat sig över motionen. Andra kommuner i närheten (Kungälv, Härryda) har visat intresse att bli delägare i GREFAB. Hittills har GREFABs ägarkommuner ställt sig negativa till detta.

Runt Saltholmen pågår ett långt och segslitet ärende: KF i Göteborg har tagit beslut om att skärgårdsbornas parkeringsplatser ska utökas på bekostnad av p-platser för båtplatskunder. Ännu har ej beslut tagits om någon ersättningsyta för p-platser och vinteruppställningsytor för fritidsbåtar. Men förslag på sådan ersättningsyta finns, som kan accepteras av GREFAB. I denna fråga har jag samverkat med Vänsterpartiets representant i Parkeringsbolaget.

Arne Lindström, ordförande Grefab

## **Göteborg Stadshus AB**

Verksamhetsåret för Göteborg Stadshus AB har präglats att försöka fokusera ägarstyrningen mot riskminimering och ekonomi i kostnadskrisens spår. Stadshus AB är ägarbolaget till hela bolagskoncernen och styrelsen består av kommunstyrelseledamöter.

Vi har också genomfört ägardialoger med flera bolag för att följa arbetet inom ägardirektiven. Det är ett sätt att kunna följa hur vår politik efterlevs, men också kunna plocka upp viktiga frågor. Ägardialogerna har framför allt fokuserat på övergripande frågor såsom energi- och kompetensförsörjning.

Eftersom arbetet är mycket praktiskt och organisatoriskt orienterat har vi inte så mycket politik att rapportera om. Politiska frågor går vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för politiskt avgörande och slutligt beslut.

Daniel Bernmar, 1:e vice ordförande

Jenny Broman, ledamot

Marie Brynolfsson, suppleant

## **Göteborgs Stadsteater**

När vi tillträdde var vi i princip en helt ny styrelse. Verksamheten var fortfarande präglad av postcorona och beläggningssiffrorna var långt ifrån på samma nivå som innan pandemin. En ny konstnärlig ledare tillträdde under året och den nya ledningen arbetar mot att göra hela huset levande och inte endast lita på repertoaren. Styrelsen välkomnar en strävan mot att öppna upp



huset och göra det tillgängligt för fler. Just nu vid årsskiftet kan vi glädjande konstatera att beläggningsprocenten nästan är i nivå med innan pandemin. En annan postcoronakonsekvens är risken för kompetensbrist inom bl a teknik. Här jobbar ledningen staden- och regionövergripande genom samarbeten med både de fria teatrarna och institutionerna. Som för alla andra kulturinstitutioner är hyran en utmaning. Ombyggnationen 2021 har medfört en hyresökning med 1 mkr. Tillsättandet av en ny konstnärlig ledare medför alltid en viss turbulens. Vi följer utvecklingen noga men kan konstatera att medarbetarnöjdheten är på väg uppåt.

Grith Fjeldmose, ordförande  
Anna Ström, ersättare

## **Göteborgs Spårvägar AB**

Tillsammans med S (MP har ingen ledamot i styrelsen) har vi fått igenom ett yrkande om hur resandet med spårvägen kan tillgängliggöras mer för alla oavsett funktionalitet då det finns brister ur tillgänglighetsperspektiv.

Från V-håll lyfter vi också kontinuerligt frågor kopplade kompetensförsörjning och arbetsmiljöfrågor som avgörande för hur spårvägen ska kunna åtgärda den stora förarbrist som råder. Vi har också lyft att fackliga representanter bör ha en punkt på dagordningen till styrelsemötena.

Andra återkommande frågor som är centrala och avgörande för spårvägens framtid är bristen på förare, det eftersatta underhållet av banorna i staden som bl.a. leder till stora hastighetsbegränsningar, utbyggt spårvagnsnät bl.a. Allélinken, trängseln med annan trafik i centrum och upphandlingar av nya och längre spårvagnar.

Det speciella ägarförhållande som råder (Göteborgs stad äger 85% av bolaget, medan 15% ägs av Västra götalandregionen) gör att staden inte har full rådighet över verksamheten.

Rasmus Loberg, ledamot  
Urban Junevik, suppleant

## **Higab**

I Higab har vi kanske inte sett några konkreta politiska segrar snarare en förlust för både staden och Göteborgs skolelever att köpet av Odinskolan gick om intet. Därtill har den största politiska diskussionen under hösten handlat om om den verksamhet som pågår i Viktoriahuset där yttrandefriheten har stått i skottlinjen på ett, för mig, nytt och skrämmande sätt.

Samarbetet med min majoritetskollega i presidiet fungerar väl.

Helen Engholm, vice ordförande

## **Leasing AB**

*Ingen verksamhetsberättelse har inkommit.*



## Liseberg AB

2023 var ett år då det hände flera lite ovanliga saker på en och samma gång. Det första va att vi som styrelsen beslutade att pausa alla inköp från Mondelez som vi bl.a. köper Marabous choklad och Daim ifrån. En konsekvens av kriget i Ukraina då företaget fortfarande har produktion i Ryssland. Det inträffade en olycka på Gröns Lund när bergochdalbanan "Jet-Line" spårade ur och en person omkom. Mindre dramatiska händelser var att Lisebergs hotell "Curiosa" öppnade och är i drift. Bygget av vattenvärlden "Oceana" pågår, under januari har man börjat fylla på med vatten. Det sista jag vill nämna är att det inte finns något beslut om vad som kommer hända med Flumeride.

Frida Tånghag, 1:e vice ordförande  
Claes Theliander, suppleant

*Medskick från Frida Tånghag 1:e vice ordförande: Rapporten skrevs innan den 12/2 då Oceana drabbades av en svår brand med omfattande skador som följde.*

## Poseidon

Den 8 januari 2024 entledigade en enad styrelse VD Lena Molund Tunborn med omedelbar verkan. Det som ledde fram till beslutet var en rapport från stadens visseblåsartjänst med omfattande kritik. Kritiken rörde flera områden som att regler och riktlinjer inte följts i upphandlingar, jäv hos en högre chef i en internrekrytering, tystnadskultur och brister i ledarskap, förändringar i organisationen som inte MBL-förhandlats eller gjorts risk- och konsekvensanalys på.

I övrigt fortsätter arbetet med underhåll av fastigheterna och prioritering av det, fortsatt arbete med att förbättra situationen i utvecklingsområden och att jobba för att få till mer nyproduktion. Inga ombildningar har godkänts i bolaget sedan årsstämman. Ekonomin är ansträngd och underhållsplaner behöver skjutas framåt för att klara de ekonomiska målen. En planerad nyproduktion på Rosmaringatan i Lövgärdet blev inte av efter att investeringsstödet tagits bort och hyrorna skulle bli för höga för att det skulle vara rimligt.

En extra inventering och uppföljning av hissar i beståndet gjordes efter den tragiska olyckan då ett barn dog i en hiss hos Familjebostäder. Arbetet med att säkerställa att skyddsrum är godkända fortsätter och det kvarstår en hel del arbete med det.

Erica Friberg, 1:e vice ordförande  
Birk Härkönen, suppleant

## Renova

Styrelsen har 2023 inte behandlat ärenden där det funnits olika politiska uppfattningar. Budget 2023 gav Renova i uppdrag att projektera en biokolsanläggning. Arbetet under året bara hunnit komma igång med att lösa ekonomiska knutfrågor, såsom lönsamhet.

GR:s deponier är ansträngda och därför måste Renova utvidga deponin i Härryda. Renova har varit eniga i hur frågan ska hanteras, men den är inte löst. Tänkbara alternativ ligger längre bort från Göteborg och inte minst längre fram i tid, vilket är dåligt ur ekonomisk och miljömässig/utsläppsvinkel.



Kommande år kommer Renova behöver göra stora vägval i arbetet med hållbarhet. Det finns en blocköverskridande nyfikenhet i styrelsen på att utforska olika lösningar och ny teknik för att utveckla Renovas hållbarhetsarbete. Koldioxidutsläppen fortsätter ses som en högt prioriterad fråga att hantera av hela styrelsen.

Cajsa Ottesjö, suppleant  
Erik Järvelä, suppleant

### **Älvstranden Utveckling AB**

Ett turbulent år där vi fick en anmälan från visselblåsarfunktionen och företaget syntes mycket i pressen. Processen slutade med att VDn fick gå efter mycket kritik. V och S ville avsätta VD och efter ett tag insåg även C att det måste göras. Men D och M ville inte göra det för man ansåg att man inte fått tillräckligt med information.

Under året har vi också fått handskas med garaget som skulle byggas under vattenytan på halvön. Nu sa till slut Parkeringsbolaget nej till frågan då det var parkeringsbolaget som hade frågan, och Älvstranden måste nu göra om planerna och då helst utan undervattens garage som verkligen inte är en bra tanke. Frågan kommer fortsätta i Älvstranden.

Vi har även fått ett nytt ägardirektiv vilket är att företaget skall avvecklas sakta men säkert. Företaget startade med uppgiften att utveckla Älvstaden, när man är klar med det uppdraget så har ju själva idén att starta företaget upphört och nedläggning blir konsekvensen. Men nu vill man att företaget tidsätter sitt nedläggande.

Stefan Lagholm, ledamot

## **STIFTELSE OCH FÖRENINGAR**

### **August Ringnérs stipendiefond**

Få ansökningar till denna stipendiefond som riktar in sig på unga människor som vill vidareutbilda sig inom yrket. Uppfyller man kriteriet i stipendiefonden får man ett lite bidrag till studierna, maximalt 36 000 kronor.

Stefan Lagholm, ledamot



## **Broströmska stiftelsen**

Stiftelsen har som uppdrag att tillhandahålla bostäder åt personen som på ett eller annat, direkt eller indirekt, sätt har koppling till sjöfarten, rederiverksamhet eller dylikt. Målet är att förvalta en fastighet i Kungsladugård. Fastigheten innehåller cirka 100 lägenheter vars hyror enligt stadgarna ska hålla lägre nivå än omkringliggande fastigheter. Lägenheterna hyrs ut genom egen förmedling och har förhållandevis låg standard.

Fastigheten k-märktes 2017 vilket har inneburit högre kostnader för stiftelsen. Trots vissa bidrag från Länsstyrelsen har stiftelsen under senare år dragits med ekonomiska problem, inte minst under 2023 då nya lån tagits för att säkra verksamheten.

Styrelsens arbete under året har mycket handlat om att säkra stiftelsens möjlighet att behålla och förvalta fastigheten.

Anna H Stoltz, ledamot

## **Emily Wijks stiftelse**

Syftet med stiftelsen är att hyra ut lägenheter till ensamstående kvinnor med låg inkomst. Lägenheterna renoveras vart efter behov och då ingår inga lyxrenoveringar, vilket betyder att hyreskostnaden kan hållas på anständiga nivå.

Verksamhetsåret 2023 har inte inneburit annat än att driva uppdraget som stiftelsen har.

Utmaning och möjlighet framåt; Stiftelsens instiftades 1913 så det finns en utmaning i att "översätta" den målgrupp som stiftelsen är till för, till dagens sammanhang utan att för den skull ändra stiftelsens intention.

Ulla Ekman, ersättare

## **Huvudmannarådet samt styrelsen för Svenska Mässan och Gothia Towers**

Första året i styrelsen har förlöpt och mitt fokus har legat på två områden; säkerställa att mässan har rätt information och kanaler in i kommunen i stadsutvecklingsprojektet för arenaområdet samt att bibehålla mässans breda ansats om att fortsatt vara den samhällsaktör som stiftelsen idag är.

Styrelsen består av tre av kommunfullmäktige valda ledamöter samt sju från näringslivet. Stiftelsen är i övrigt helt fristående från kommunen och saknar som övriga stiftelser ägare.

Johan Svensson, ledamot



## Hörselskadades förening

Jag har varit utsedd i ett och halvt år i styrelsen, först som ersättare sedan som ordinarie ledamot. Som jag förstått så är syftet med uppdraget att se till att allt går rätt till i föreningen. Har ägnat tiden åt att sätta mig in i verksamheten, innehållsmässigt och organisatoriskt. Imponerad av vad man åstadkommer med hjälp av främst ideella krafter. HSF har över 700 medlemmar, två anställda på halvtid. De verksamheter man bedriver är opinionsarbete, föreningsintern sociala träffar och föreläsningar och utbildningar om hörselrelaterade frågor. I fokus ligger "en hörselvård att lita på", "ett hörselsmart Göteborg". Därutöver ett antal interna mål som medlemsrekrytering och ekonomisk och organisatorisk styrka. För att konkretisera "ett hörselsmart Göteborg" så strävar föreningen att sprida kunskap om hörselnedsättning innebär, att underlätta för kategorin med hjälpmedel som textning, hörselslingor, teckenspråkstolkning, skrivtolkning m m. Allt för att främja delaktighet för de hörselskadade.

För att avsluta så är min bedömning att det är en organisation som är ambitiös i sina målsättningar och arbetar systematiskt för att uppnå dessa. En personlig reflektion riktad till vårt partidistrikt vore att man underlättar för personer med hörselnedsättning att delta fullt ut. Sedan skulle jag välkomna någon form av möten med förtroendevalda inom området funktionsrätt för ömsesidigt utbyte.

Börje Carlsson, ledamot

## Ingeborg och Knut J:son Mark Stiftelse

Ingeborg och Knut Marks Stiftelse delar ut medel för att lösa bostadsfrågan eller andra sociala stödåtgärder för personer i behov av sådan hjälp. Stiftelsen delar inte ut medel till enskilda personer utan till organisationer som stöder stiftelsens ändamål. Medel fördelas alltså till organisationer som driver härbärgen för hemlösa eller förebygger hemlöshet eller ger stöd till särskilt utsatta grupper. Stiftelsen fördelar medel vid två tillfällen per år då vi går igenom alla inkomna ansökningar och fattar beslut om anslag. Styrelsen har haft fyra sammanträden under 2023 och vi följer också upp verksamheten hos de organisationer som vi beviljar stöd. Stiftelsens medel förvaltas av Consensus Asset Management AB och de redovisar för oss hur värdet av stiftelsens värdepapper utvecklas. Vi har våra möten i deras lokaler. Samarbetet i styrelsen fungerar väl framförallt med de två som företrädare socialdemokraterna och miljöpartiet. Jag är vice ordförande i stiftelsen och för protokollen vid våra möten.

Lena Hammarström, ledamot

## Jubileumsstiftelsen Göteborg 350 år

Ingen verksamhetsberättelse har inkommit.

## Kamratföreningen Länken i Göteborg

Föreningen har haft det rörigt organisatoriskt en längre tid. Trots idoga försök har ingen kontakt med föreningen kunna upprättats. Det verkar oklart vad jag som politisk representant (tillsammans med en moderat ersättare) förväntas göra men förhoppningen är att det ska kunna redas ut med hjälp av stadsledningskontoret. Under hela förra mandatperioden har inga möten mellan de politiska representanterna och föreningen skett. Till nästa verksamhetsberättelse hoppas jag kunna rapportera om att jag i alla fall har träffat någon från föreningen.



Anna-Klara Behlin, ledamot

### **Robert och Martina Kjellströms, född Svanfeldt, stiftelse**

Jag blev invald senare under året och har enbart kallats till ett möte 2023 och det fick jag efterfråga själv, men kunde tyvärr inte närvara och kan därför inte redovisa hur jag påverkats.

Anna Stenberg, ersättare

### **Stiftelsen Dahlin-Ekströmska fonden**

Utifrån stiftelsens uppdrag finns det inga politiska segrarna utöver att mitt uppdrag, som representant från kommunen och ensam politisk ledamot, gått bra och har skötts. Stiftelsen fullgör därav sitt uppdrag.

Inga problem eller hinder utöver stiftelsens utformning. En representant från kommunen samt en från frimurarna samt uppdragets enkelhet gör att det hela blir rätt så opolitiskt.

Rebar Alnazar, ledamot

### **Stiftelsen Göteborgs Stads Teaterfond**

Stiftelsen Göteborgs stads teaterfond har bestått av två fonder, en teaterfond och en stipendiefond. Teaterfonden, med syfte att betala ut medel till Göteborgs stadsteaters verksamhet och byggnadsvård, gjorde sin sista utbetalning till teatern 2022. Detta eftersom styrelsen då även beslutade att avveckla fonden då kapitalet därmed var förbrukat. 2023 träffades styrelsen för att dela ut medel ur stipendiefonden. Denna fond delar ut kompetensutvecklingsmedel till skådespelare med anknytning till Göteborgs stadsteater och/eller Backa teater. Sedan pandemin har det varit svårt att få in ansökningar till fonden och även genomföra de resor eller kurser som stipendiaterna fått medel till de senaste åren. Inför 2024 inkom dock hela 9 ansökningar varav 6 beviljades utifrån ansökningskraven.

Daniella Brummer Pind, ledamot

### **Stiftelsen Praktiska Hushållsskolans donationsfonder**

En donationsfond för utbildning kring kost och hälsa för ungdomar. Inte mycket politiskt i fonden snarare ett problem med att få ihop tillräckligt med ansökningar så man kan dela ut pengarna.

Stefan Lagholm, ersättare



### **Stiftelsen Ernst Hanssons donationsfond**

Stiftelsen gick under året igenom en s k permutation vilket bl a innebär att styrelsen inte längre utses av kommunfullmäktige. Jag lämnade därför min plats under hösten och har inte deltagit i beslut om utdelningar för 2023.

Helena Johansson, ledamot

### **Stiftelsen Dalheimers donation**

Stiftelsen Dalheimers donation har haft två möten under år 2023. Medlen har fördelats enligt förslag från verksamhetens Delaktighetsråd. Inför den förestående totalreparationen av huset. som kommer att medföra att huset är stängt en längre tid, har man valt att stödja framförallt Kulturverksamheten i huset.

Stiftelsens portfölj förvaltas av SEB-Banken och all administration likaså.

Karin Pütger, ledamot

### **Stiftelsen Göteborgs Sjöfartshotell**

Stiftelsen har hand om tillgångarna från när det gamla sjöfartshotellet på Masthuggstorget såldes och avvecklades i början av 1970-talet. Stiftelsen betalar subventioner för hotellnätter för sjömän och sjöbefäl för ett antal hotell i Göteborg som det finns avtal med. Ekonomin är god, ca 10 mkr i kapital. Styrelsen har utökat hotellrabatten från 400 kr/natt till 600 kr/natt och ser att fler nyttjar erbjudandet mot tidigare, ca 270 nätter i år. Vi är dock inte tillbaka på nivåerna före pandemin, då blev det fler än 400 hotellnätter varje år. Även om avkastningen på kapitalet naturligt svajar från år till år är det viktigt att de årliga utläggerna för stiftelsens administration är mindre än kostnaderna för det som stiftelsen är till för.

Patrik Helgeson, ledamot

### **Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder (SGS)**

Under året har fokuset varit på renoveringsbehovet i bostadsbeståndet, och att överleva det svåra ekonomiska läget. Som för andra bostadsbolag har SGS haft utmaningar med höga räntekostnader samt ökande bygg- och förvaltningskostnader. Mitt fokus har varit en hållbar inställning till renoveringarna, där beståndet ska vara tillgängligt studenterna under en lång tid framöver, till en hyra som studenterna har råd med. En speciell utmaning är att styrelsen inte endast består av politiker, utan även studenter och representanter från högskolorna.

Jack Vahnberg, ledamot



### **Stiftelsen J C E Nolleroths donationsfond**

Utifrån stiftelsens uppdrag finns det inga politiska segrar som sådana utöver att vi sett till att behövande medborgarna fått medel under våren och hösten 2023. Detta gjordes i samförstånd med övriga ledamöter.

Inga problem eller hinder. Tvärtom har tonen och samtalen inom JCE Nolleroths styrelse varit väldigt god och man har kommit överens på alla sätt. Dessutom har ledamöterna från S och M alltid hörsammat när jag velat höja bidragen för vissa behövande familjer.

Rebar Alnazar, ledamot

### **Olof och Caroline Wijks fond**

Avslkten med Stiftelsen Olof och Caroline Wijks fond är att fondens avkastning skall användas till förmån för Göteborgs samhälle till allmännyttiga, kulturella och välgörande ändamål.

Motionstiden var öppen till januari 2023 och utdelningsstyrelsen sammanträdde därefter intensivt under februari och mars 2023. Sedan lämnades ett förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Fondens avkastning var detta år 5.199.000 kronor och styrelsens förslag var att fördela 4.345.000 kronor. I stort sett samtliga motioner beviljades sökt belopp.

Kristina Wessman, ledamot

### **Stiftelsen Renströmska fonden**

Stiftelsen förvaltar Renströmska fonden enligt stiftelsebrevet. Styrelsen består av tre ledamöter (och två ersättare) valda på tre år av kommunfullmäktige. Jag har varit en av dessa tre och styrelsen har sammanträtt vid fyra tillfällen. Under året har stiftelsen bytt förvaltare; från SE-Banken till Söderberg och partners. 2023 föreslogs totalt 800 000 kr delas ut till Göteborgs kyrkliga stadsmission, Räddningsmissionen, Somaliska föreningen, Aerozeum och Ekocentrum.

Helena Johansson, ledamot

### **Olof och Caroline Wijks stiftelse**

Husen behöver renoveras och det finns goda möjligheter att utveckla området vid Toftåsgatan. Stiftelsen har inte ekonomiska muskler att göra detta på egen hand. Vi behöver en tät dialog med Exploateringsnämnden och stöd av Framtidenkoncernen för att lyckas. Det finns goda möjligheter att bygga på höjden vilket skulle ge många nya allmännyttiga lägenheter eller bostadsrätter som Egnahemsbolaget kan sälja.

Jöran Fagerlund, ledamot



## **Pensionsinrättningen för Åldersstigne eller Sjuklige Tjänare**

Vi har delat ut de pengar vi har som mål att göra varje år och gett bidragstagare en julgåva. Vi genomförde en gemensam middag med underhållning och lotteri under augusti månad på Villa Belparc. Mycket uppskattat av alla som kom.

Under året har vi bytt bank, vilket har medfört extra arbete.

Yvonne Windborg, ledamot

## **Per och Alma Olssons fond**

Styrelsens uppdrag är att utse bästa byggnadsverk i Göteborg under föregående år. Styrelsen valde ut sex byggnadsverk som vi besökte. Nya byggnaders förhållande till platsen i staden har ofta diskuterats.

2023 års pris tilldelades tegelbyggnaden på Ekmansgatan 5. Byggaktör är TB-Gruppen och för arkitekturen svarar Inobi och arkitekt Albert Svensson. Byggnaden i klassisk arkitektur anpassar sig genom materialval och delvis hantverksmässigt utförande till den omgivande Lorensbergs villastad.

Ett hedersomnämmande tilldelades Brf Sannaparken HSB Göteborg som byggherre och arkitektkontoret What! arkitektur. Genom fantasifull gestaltning av olika detaljer anknyter byggnaden till Fixfabriken som tidigare fanns på platsen.

Maud Ekman, ledamot

## **Stiftelsen Broströmska sjukhemmets donationer**

Stiftelsen har som mål att ge donationer till barn med fysiska eller mentala funktionsvariationer. 2023 har tre möten hållits. Under året har stiftelsen gett en donation till Ågrenska vänskapsförening för barn med funktionsvariationer. Vänskapsföreningen har tack vare detta kunnat att göra utflykter och andra aktiviteter.

Ulla Ekman, ledamot

Tobias Dahlgren, suppleant

## **Stiftelsen Göteborgs Sjukhem, Å-hemmet och Otium/Tre stiftelser**

Året präglades av många juridiska turer och osäkerheter som sträcker sig in i 2024, där IVO, Högsta Förvaltningsdomstolen och Stadsledningskontoret varit involverade. Verksamheten har dock kunnat fortsätta utan att varken boende eller medarbetare drabbats. Tre Stiftelsers äldreboenden förknippas med hög vårdkvalitet och popularitet. Ansträngningarna fortgår i att rädda verksamheterna från upphandling och utförsäljningar.

Peter Svensson, ledamot

Maria Wåhlin, suppleant



## **Tycho och Thilda Lindeqvists donationsfonder**

Denna stiftelse ämnar sig för unga studerande mellan åldrarna 18–25 år och syftet är att hjälpa dem ekonomiskt i sina studier som ska vara inriktad mot konst och kultur. Med syftet i åtanke är stiftelsen inte ett forum för politiska diskussioner. Det som utmärker sig är vad som gäller när de studenter som fått stipendier inte lyckats nå sitt mål. Vad händer med de pengar som ska återbetalas är en fråga jag fortfarande inte fått besvarat.

Özlem Sigirci, ledamot

## **Stiftelsen Carlanderska Sjukhuset**

*Ingen verksamhetsberättelse har inkommit.*

## **Stiftelsen Sjöfartsmuseet och akvariet**

Stiftelsen är formellt ägare till Sjöfartsmuseets samlingar inklusive föremål, dokument, böcker med mera. Fram tills 2014 ägde stiftelsen även själva byggnaden men den såldes till Higab för att ge kulturnämnden bättre förutsättningar att utveckla verksamheten. Efter museets ombyggnad har besöksrekord slagits under året med över 300 000 besök. Stiftelsen förfogar över ett antal stiftelsefonder vars avkastning syftar till att stödja museet och dess verksamhet. Flera miljoner har delats ut till museets olika verksamheter under året. Det är svårt att peka på några särskilda vänstervinster i år då inga politiska beslut har fattats. Jag har dock ifrågasatt stiftelsens rutin med att äta lunch på stiftelsens bekostnad efter varje möte (exempel på lunch: julbord på Fiskekrogen). Efter en lång diskussion och mycket dålig stämning så bestämdes det att möjlighet att betala för lunchen själv alltid ska finnas (vilket jag givetvis gjort dom gånger jag deltagit).

Anna-Klara Behlin, ledamot

## **Stiftelsen Wilhelm Röhss donationsfond**

Stiftelsens ändamål är att den disponibla avkastningen disponeras av Göteborgs stad genom dess kommunfullmäktige att användas till ändamål som är ägnade att befördra Göteborgs stads handel, industri eller övriga allmännyttiga ändamål. Stiftelsens tillgångar cirka 30 miljoner. Summa att fördela 2024 cirka 1.2 miljoner

Politisk utvärdering:

Tagit initiativ till åtgärder för att vidga fondens synlighet gentemot allmännyttiga föreningar som kan tänkas vilja söka bidrag. Utredda möjlighet till byte av fondförvaltare med bättre ekonomisk avkastning för fonden. Under arbete.

Per Hållén, ledamot



## **Samlad utdelningsstiftelse/Utdelningsstyrelsen**

Utdelningsstyrelsen har till ändamål att bevilja utdelningar till enskilda ekonomiskt behövande och även till föreningar som söker bidrag bl a för att kunna anordna verksamhet för barn och ungdomar.

Styrelsen har haft tre möten under 2023. I april beviljades bidrag för sammanlagt 2 miljoner 555.500 kr från Samfond VI, Osbeckska fonden och Apotekare Fredrik Mossbergs donation. Vid mötet i maj beviljades ytterligare utdelningar för sammanlagt 3 miljoner 425.000 kr. Då gällde det utdelningar från Osbeckska fonden, Martin Jacobssons pensionsfond, Emil och Wilma Björklunds donationsfond, Hyresfond för Pauvres Honteux, Julius Lindbergs stiftelse, Hugo Scharfenbergs donationsfond samt Söderborgska m.fl. stiftelser samfond. Styrelsen har även haft ett möte då vi diskuterade vilka urvalskriterier och underlag som skall gälla för sökande år 2024.

Kerstin Hultman, ledamot

## **Wahlqvist-Andahls stiftelse**

Stiftelsens ändamål är att ge bidrag till behövande personer mantalsskrivna i Göteborgs kommun, i första hand som bidrag till hyreskostnader och vårdkostnader. Vi har under året haft 1 möte där ansökningar gått igenom och pengar delats ut. Vi i styrelsen bestämde enhälligt att vi avsäger oss vår arvoden till förmån för verksamheten även detta år.

Ekonomi i stiftelsen är fortsatt god och vi fortsätter dela ut pengar till ca 10-15 personer /år. Samarbetet med övriga styrelsen fungerar bra trots flera avhopp under året så är jag och den moderata ordföranden kvar och har ett gott samarbete och banken som förvaltar stiftelsens pengar gör ett gott arbete och investerar endast i "hållbara" fonder.

Martin Fahlén, ledamot



## Regionfullmäktigegruppens verksamhetsberättelse för 2023

Verksamhetsberättelsen bygger på verksamhetsplanen för 2023 som beslutades 2023-02-13.

### Gruppledarens förord

Ett år har gått, det första hela sedan vi gick in i ledningen för regionen. Det är ingen liten eller enkel sak att som socialist kämpa för att få en vänsterinriktning på beslut över verksamheter, avtal och bidrag i en värld som länge präglats av liberalt marknadstänk. Detta i en kontext där det visserligen sker stora förändringar men inte åt rätt håll. Vi ser en massiv splittring i samhället när det gäller såväl klass, etnicitet, religion som funktionsvariationer och ett stort svek mot allt som är hållbart inklusive klimatsatsningar.

Vi ska vara stolta över att vi är en del av en motrörelse och när vi inte har stora resurser att göra de reformer vi skulle vilja göra ska vi minnas att vi utgör en viktig krockkudde mot det den brunblåa regeringen utsätter våra invånare för. Vi har stått emot stora höjningar av kollektivtrafiktaxan, vi har sagt upp avtal med kriminella välfärdsföretag som den fria vårdmarknaden öppnat upp för, vi har prioriterat folkbildningen och klimatet när statsbidragen minskar där. Vi har bara börjat vårt arbete med att forma en mer hållbar och solidarisk region.

Alla vi vänsterpartister i regionen, med regionfullmäktigegruppen som ytterst ansvarig, har fått kämpa extra hårt i år för att påminna berörda att det är en annan grundsyn, en annan budget och andra prioriteringar som nu är styrande. Vårt fokus har varit att stå emot oppositionens nycker och förvaltningarnas vanor. Alla de vänsterpartister som har ordförandeposter eller andra utsatta och centrala uppdrag har ägnat extra mycket kraft åt detta inför varje möte, vid varje beslut, vecka ut och vecka in. Vi ska vara stolta över att vi står pall när det blåser hårt och komma ihåg att vi bara kommer klara det om vi gör det tillsammans, i gott kamratskap vilket vi gjort under året som gått. Vi ser fram emot att ta oss an nästa års utmaningar med detta i minne.

/Carina Örgård

### Inledning

2023 har präglats av politikutveckling inom de områden som Vänsterpartiet fick ett särskilt ansvar för när den nya mandatperioden inleddes (personalpolitik, infrastruktur- och kollektivtrafik och psykisk hälsa). Under året har vi tagit många viktiga steg för en mer jämlik och hållbar region. Vi har bland annat genomfört en låglönesatsning, startat dynamisk kollektivtrafik och skapat en beredning för psykisk hälsa. Men året har också präglats av en mycket hög inflation och en regering som inte på något vis tagit ansvar för att ge kommun- och regionsektorn den ekonomiska stöd som behövs för att klara den verksamhet vi ansvarar för. Detta har gjort att det ekonomiska utrymmet för politiska satsningar varit litet och förbättrad verksamhet har oftast fått ske genom omprioriteringar.

Vi arbetar fortsatt utifrån våra fokusområden och den riktning valplattformen har satt och som Representantskapet ger oss vägledning utifrån. Nu är alla våra parlamentariker varma i kläderna efter ett år av att stöta och blöta, hitta vägar och samarbeten. 2024 har vi möjlighet att bygga vidare på det och fortsätta driva vänsterpolitik inom RödGrön Ledning.

## **Personalpolitik**

För få vårdplatser och långa vårdköer är oftast resultatet av personalbrist, och personalbristen beror på flerårig bristfällig personalpolitik. Rimlig lön är en förutsättning för att kunna rekrytera och organisatorisk god arbetsmiljö en förutsättning för att behålla. Under året har personalutskottet beslutat om en låglönesatsning på 25 mkr för de anställda som finns inom de yrken som har de allra lägsta medianlönerna. Satsningen gäller de yrkesgrupper inom regionen som tjänar 26 500 kronor eller mindre, till exempel lokalvårdare, tvätteriarbetare och laboratoriebiträde. Vi har en kontinuerlig kontakt med flera olika fackföreningar i syfte att förbättra personalpolitiken i en tuff tid.

Under året har vi även lagt uppdrag om att minska kostnaderna för hyrpersonal, vilket har lyckats. Detta bidrar till en bättre vård. Fast anställd personal är en förutsättning för kontinuitet, vilket ökar tryggheten för patienten och blir en bättre arbetsmiljö för personalen.

## **Regional utveckling**

Att utveckla miljöarbetet är en del av vårt fokus som RödGrön Ledning. Frågorna om infrastruktur för elektrifiering, i syfte att bryta beroende av fossil energi, har varit i fokus. MRU ingår som finansiär eller partner i många projekt som styr samhället i en mer hållbar riktning, t ex kring transportfrågorna av olika slag. I oktober 2023 presenterade vi i RödGrön Ledning ett initiativ i regionstyrelsen om att hålla samman arbetet med klimatanpassning av regionens verksamheter och lokaler, som ett sätt att förbereda för ett ändrat klimat. Under våren fick vi även gehör i regionfullmäktige för vår motion om aktiva tak.

Under året har vi kunnat prioritera Styrelsen för folkhögskolornas viktiga verksamhet. Regeringen har inför 2024 försämrat folkhögskolornas och studieförbundens ekonomiska situation genom att dra ner på statsbidragen och till viss del har vi i regionen kompenserat för det, delvis med syftet att prioritera kraftsamlingen ”Fullföljda studier” och så att korta kurser fortsatt kan erbjudas. Vänsterpartiets riksdagsledamot och ledamot i riksdagens arbetsmarknadsutskott Cicie Weidby besökte under året två av regionens folkhögskolor. Mats Pilhem guidade henne runt och Carina Örgård deltog delvis.

Kulturnämnden har prioriterat studieförbundens ekonomi när staten gjort stora nedskärningar för att deras viktiga verksamhet ska finnas kvar. Folkteatern har fått angeläget stöd och Göteborgsoperan har fått stöd till ett nödvändigt byte av scenteknik. Det har gjorts en bred analys av kulturutbud och kulturutövande där vi särskilt ser att de feministiska perspektiven är användbara för vårt utvecklingsarbete. Ett viktigt område inom kulturen som haft ett särskilt fokus är arbetet kring civilsamhället. Med målinriktat arbete hoppas vi på att utveckla samverkan med de olika aktörerna inom området.

## Kollektivtrafik och infrastruktur

Kollektivtrafikens utveckling i ett kort och långt perspektiv är en av de allra viktigaste klimatfrågorna; att få fler att resa med fossilfri kollektivtrafik i stället för i fossildrivna bilar. Men det är lika mycket en fråga om jämlikhet och jämställdhet i vår region. Vi lyckades sänka biljettpriserna i april 2023, men de kommer nu att höjas igen med i genomsnitt 2,6% från januari 2024. Trots hårt arbete lyckades vi inte nå målsättningen om fortsatt frysta biljettpriser som en följd av det allt sämre ekonomiska läget och en enad opposition i just denna fråga. Även om vi inte är nöjda med prishöjningen ser vi hur andra regioner i Sverige under 2023 och för 2024 planerar att höja biljettpriserna med två-siffriga procentsatser. Samtidigt som flera regioner lägger sparbetning på trafikutbud. Vi är nöjda med att i det tuffa ekonomiska läge vi är i kunnat satsa på utökad och utvecklad kollektivtrafik.

Bolagsledningen för Västtrafik har beslutat att 2024 genomföra ett test med civila biljettkontrollanter. Testet var inte uppe för politisk behandling i Västtrafiks styrelse utan som ett muntligt informationsärende. Vänsterpartiet motsätter sig civila biljettkontrollanter i kollektivtrafiken och vill inte genomföra det test som bolagsledningen nu kommer att göra. Därför lämnade vi en kritisk avsiktsförklaring till protokollet.

Det råder brist på buss- och spårvagnsförare och Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden har därför i sitt uppdrag till Västtrafik AB krävt att bolaget utreder hur förarnas anställningsvillkor och arbetsmiljö kan säkerställas när de gör upphandlingar. Som stor aktör är det viktigt att Västtrafik tar sin del av ett samhällsansvar i branschen.

Försöksverksamhet med dynamisk trafik har påbörjats först i Ulricehamn och även i Kinna-Skene-Örby under hösten 2023, med goda resultat hittills. Detta är en viktig vänstervinst och fråga vi gick till val på. Det är fortfarande för tidigt att säga något om utfallet så långt men resandeutvecklingen har varit mycket positiv och både resenärer och förare är nöjda och gillar trafiken. Som ett steg i att utveckla möjligheterna till hållbart resande utanför städerna har Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden också gett Västtrafik i uppdrag att utreda cykel på regionbussar.

Under året har Västtrafik fortsatt att elektrifiera busstrafiken. För att komma vidare i elektrifieringen av kollektivtrafiken har vi under året satsat dryga 45 miljoner för att dra fram elektricitet för elektrifiering av fartygstrafiken. Det är i dagsläget bara ca 1-2% av Västtrafiks resor som sker med färjor, men de står för en stor del av koldioxidutsläppen då trafiken i övrigt körs i det närmaste fossilfritt. Satsningen ska skynda på möjligheten att i framtiden driva färjorna på el.

Regeringen pausade arbetet med att bygga ny järnväg Göteborg – Borås. Under året har vi därför kraftsamlat för att järnvägen ska bli verklighet. Vi har bland annat stått bakom ett enigt förslag från regionen och kommunerna som tillställts regeringen och jobbat med lobbyverksamhet i frågan. Vi avslutar året med att förhandla med kommunerna och Trafikverket för att få ut bästa möjliga av det regeringsbeslut som kom under hösten 2023, i syfte att realisera en ny järnväg. Trots det stora behovet av ny och modern järnväg på sträckan

var regeringens besked att ramen på 43,5 miljarder ligger fast. Det pågår även ett upprustningsarbete av Kinnekullebanan som är mycket angeläget.

## **Hälso- och sjukvård**

Vi ser att den nya politiska organisationen fungerar för att skapa en mer jämlik och tillgänglig vård efter behov i hela regionen. De fem delregionala nämnderna som följer befolkningens behov, ansvarar för folkhälsa inom sitt geografiska område och ansvarar för dialog med till exempel kommunerna har under året rivstartat sitt arbete, bland annat genom att skicka konkreta förbättringsförslag till operativa respektive strategiska hälso- och sjukvårdsnämnderna.

Våra nämnder och styrelser har tagit steg för att identifiera och avsluta icke nödvändiga vårdnära administrativa rutiner och uppdrag som inte är kopplade till vårduppdraget, i syfte att minska administrationen.

I budgeten lade vi en satsning som innebär att vi förstärker förlossningsvården med öronmärkta pengar till fler anställda barnmorskor, nästan trettio extra kollegor. Det här är något som verksamheterna har bett om länge och en del i vårt långsiktiga arbete för att förbättra arbetsmiljön och medarbetarnas arbetsbelastning samt avlasta förlossningsvården.

Vi har under året även beslutat att införa en modell för bättre samarbete för våldsutsatta i hela regionen samt bättre omhändertagande vid sexuella övergrepp.

Vi har i många år drivit frågan om ökad kunskap hos vårdpersonal i regionen om rättigheter för människor som lever i Sverige utan papper. Vår motion från 2021 blev nu verklighet vilket innebär att vårdpersonal i regionen äntligen ska få ökad kunskap om rättigheter för denna utsatta grupp. Speciellt med regeringens förslag om en angiverilag i åtanke så var detta en enormt viktig sakfråga i år, där vi behöver fortsätta bevaka att det efterlevs och ger effekt.

Vi fortsätter ta aktiv ställning mot regeringens angiveriförslag. I RödGrön Ledning lyfte vi under året ett initiativärende till regionstyrelsen om att skicka en skrivelse till regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i hälso- och sjukvården. Människor måste kunna söka vård utan att vara oroliga för att bli angivna och vi ser stora risker att personer som lever utan tillstånd i Sverige skulle avstå från att söka vård av rädsla om förslaget i Tidöavtalet skulle genomföras. Skrivelsen fick stöd även av de flesta andra partierna i regionstyrelsen och har skickats till regeringen.

Vi har mycket kontakt med olika aktörer för att utveckla vården. Många av de besök och kontakter med externa som vi haft under året har varit i form av digitala, kortare möten. Vi har bland annat haft kontakt med forskare och projektledare för vårdkoordinator för att se om vi kan stimulera till utvecklandet av funktionen inte bara för vuxna med depression och ångest utan också för barn och unga. Vi har också deltagit på hela eller delar av kontaktdagar där vi följt en medarbetare i hans dagliga arbete.

## **Psykisk hälsa**

Den psykiska ohälsan i befolkningen har ökat oroande mycket de senaste åren. Detta trots ökande anslag till psykiatrin, en utbyggd första linje och fokus på barn- och ungdomspsykiatrin (BUP). För oss i Vänsterpartiet är det tydligt att vi behöver arbeta strategiskt med insatser på steget innan specialpsykiatri alls behövs. Detta är ett långsiktigt arbete. Ett av glappet vi vill rikta särskilt fokus på kommande år är mellanrummen, dvs där invånarna faller mellan våra verksamheters uppdrag och andras uppdrag och där individer och familjer i stället blir lämnade, ibland helt utan stöd. Vänsterpartiet begärde därför att en beredning för ändamålet skulle bildas och vi fick igenom den form vi önskade, dvs att beredningen ligger under Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd med företrädare från Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd samt samtliga Delregionala nämnder representerade. Vänsterpartiet ansvarade också för förhandlingen om vilka företrädare som skulle ingå. Beredningens första möte var i maj.

I framtagandet av budget 2024 begärde Vänsterpartiet ökade anslag till området psykisk hälsa. Det kommer få verkan i form av ökade resurser först 2024 men under hösten har vi ordnat workshops, haft många samtal med regionens företrädare inom olika verksamheter, samverkanspartners som t ex kommuner, idéburen sektor och privata aktörer. Allt för att arbeta fram förslag på kommande aktiviteter inom ramen för den extra satsningen.

Beredning för psykisk hälsa där Carina Örgård är ordförande har flera vänsterpartistiska företrädare, från regionfullmäktigegruppen, SSN, OSN och DRN. Beredningen samlades under hösten för en konferens där programmet fylldes av gäster och perspektiv som bygger på Vänsterpartiets framförhandlade fokus. Deltog gjorde bland annat SKR, NSPH och forskare och vi kunde knyta band med deras arbete och få inspirerande förslag på utvecklingsarbete.

Vänsterpartiet har under året bland annat tagit initiativ till en välbesökt workshop som samlade yrkeskompetensen om barn och ungas psykiska hälsa i vår region. Deras vittnesmål ger oss en starkt övertygelse om att vi har tänkt rätt när vi beslutat att mer resurser ska gå till innovationer och samverkan tillsammans med idéburen sektor och kommunerna. Vi har också börjat se på möjliga samarbeten för att utveckla arbetet med life science inom området psykisk hälsa och ser behov av att bli en region där regionutveckling, med satsning på fullföljda studier, knyts ihop med hälso- och sjukvårdsdelarna.

## **Verksamhetsbesök och kontakter med andra**

Verksamhetsbesök och goda kontakter med fackförbund, intresseorganisationer, patientföreningar och andra är en viktig del av vårt arbete. Regionfullmäktigegruppens ledamöter har under året varit ute på en mängd verksamhetsbesök runt om i regionen, både i regionens egna verksamheter och samarbetspartners. Exempel på verksamheter som besökts är vårdcentralen för hemlösa samt Närhälsan i Majorna, avdelning för neurologiska sjukdomar, medicinakuten, neuropsykiatriska respektive Mini-Marias utredningsenheter på BUP, obesitas på SU samt psykiatrisk mottagning på Angereds Närsjukhus, Regionshälsans kunskapscentrum, tvätteriet i Alingsås, Västtrafiks fordonspark och flera folkhögskolor runt om i regionen. Verksamhetsbesöken är väldigt lärorika för oss och ger även viktiga tillfällen

att lyssna in behov och idéer. Ledamöterna har även aktiv dialog i olika forum med fackförbund, intresseorganisationer och patientföreningar.

Det har varit krävande att navigera för att få stöd för att kunna styra i minoritet. Olika nämnder och styrelser har krävt olika varianter av lösningar, som också ändrats över tid under året. Vi möter också en opposition som söker efter sin roll, både som en GrönBlå Samverkan och alltmer som enskilda partier.

## **Kommunikation**

Vi har en gemensam kommunikationsplan i RödGrön Ledning som vi behöver förhålla oss till, liksom uttalade övergripande talespersoner för rotelområdena. Ordförandena i olika nämnder och styrelser är utöver det talespersoner utifrån sina uppdrag.

Vi har arbetat strategiskt med kommunikation för att synliggöra oss i Vänsterpartiet inom RödGrön Ledning, så att vi inte tappar mediautrymme och påverkansmöjlighet inom vår samverkan i Ledning. Det har vi gjort genom att ta initiativ till utspel, debattartiklar och att synas ute i verksamheterna i första hand kopplat till våra rotelansvar.

Det första året är ett sökande efter formerna för kommunikation i Ledning, som skiljer sig en hel del från att vara ett oppositionsparti. Alla tre partierna har behållit sina egna sociala medier, medan pressmeddelanden nästan uteslutande skrivits som RödGrön Ledning. Regionala debattartiklar har vi skrivit inom Ledningen, men i vissa frågor har vi även skrivit gemensamma inom Vänsterpartiet - då tillsammans med företrädare från partiet lokalt i något av distrikten, med alla regioner inom nätverket "Vänstern i vården", eller tillsammans med riksdagsledamöter.

Månadsvis regioninfo har varit en kanal för information till partimedlemmarna och har producerats av RS-gruppen och sedan spridits via Representantskapets ombudsperson till distrikten, samt publicerats på webbplatsen.

De partiinterna debattartiklarna från 2023 är:

- *Kravet från V, dra tillbaka angiverilagen*, i Expressen, av Carina Örgård, Tony Haddou och Marie Brynolfsson
- *Rädda den svenska sjukvården*, i TTELA och SLA, av Carina Örgård och Karin Rågsjö
- *V ser att invånarna vill ha en trygg hälso- och sjukvård*, i TTELA, slutreplik av Carina Örgård och Fahimeh Nordborg
- *20 miljarder mer till välfärden med Vänsterpartiets budget*, i Mariestads-Tidningen, av Annika Holmén och Gabryjel Blom
- *Palestinier har samma rätt till vård*, i Expressen, av regionråd från Vänsterpartiet i alla Sveriges regioner
- *Sjukvården kan bara räddas med höjd skatt*, i Göteborgs-Posten, av Annika Holmén, m.fl.
- *Vi lokalpolitiker kan inte trollda med knäna*, i Expressen, av alla Vänsterpartiets regionråd i hela Sverige och Karin Rågsjö
- *Vänsterpartiet kämpar för billigare kollektivtrafik*, replik av Louise Jeppsson

De gemensamma debattartiklarna inom RGL 2023 är:

- *Vi behöver förbättra förutsättningar för allmänläkare*, replik av Maria Adrell m.fl.
- *Alla ska kunna leva på sin lön*, replik av Maria Adrell m.fl.
- *Det blir inte jämställdhet ifall inte nån sätter fart*, av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Ungdomspsykiatrin får inte bli en vårdmarknad*, av Carina Örgård m.fl.
- *Om regeringen vill bryta segregationen behöver den satsa på folkhögskolorna*, av Mats Pilhem m.fl.
- *Sjukvården är inget företag man kan stänga ner*, slutreplik av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Regeringens passivitet i klimatfrågan är ett hot mot näringslivet i Västsverige*, av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Till skillnad från M:s stryppolitik satsar vi oss igenom krisen*, budgetdebattartikel av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Utan rimligare hyror för kulturen dör verksamheten*, av Marjan Garmroudi m.fl.
- *Regionerna måste äga sina prioriteringar*, av Carina Örgård m.fl. i SSN
- *Vi har höga ambitioner för det hållbara resandet i Lerum*, av Louise Jeppsson m.fl.
- *Mark Isitt har fel om planerna för kollektivtrafiken*, av Louise Jeppsson m.fl.

Regionråden Maria Adrell och Carina Örgård och ersättare Louise Jeppsson har även intervjuats och citerats i över 60 nyhetsinslag och artiklar, liksom även andra företrädare för Vänsterpartiet VGR med ordförandeposter. De flesta av intervjuerna är tack vare de pressmeddelanden vi skickat ut i vårt gemensamma pressrum för RödGrön Ledning, förvaltningarnas pressmeddelanden eller via strategiska kontakter direkt med journalister.

Ämnen de varit intervjuade om är:

- Motstånd mot angiverilagen
- Kollektivtrafik (biljettpriser, arbetsmiljö, civila kontrollanter, spårvagnsspår, dynamisk kollektivtrafik/Buss on demand)
- Låglönesatsning
- Barn- och ungdomspsykiatrin
- Infrastruktur (regionala järnvägar, tågspår Göteborg-Stockholm, ny järnväg Göteborg-Borås, Västlänken)
- Arbetsmiljö inom vården
- Sjukvård (kriser, nedläggningar, verksamhetsbesök, saknas pengar)

Utöver det har vi gett ut två nummer av Vänstern i vården, samt haft en kampanjvecka om sjukvård nationellt med stort genomslag, som strax efter även följdes upp med ett initiativ av partiet nationellt där Carina Örgård deltog på presskonferens.

Andra stora mediala frågor där RödGrön Ledning har uppmärksammats har varit flytten av akutmottagning från Lidköping till Skövde, och stora underskott i budget på sjukhusförvaltningarna. Där har S till stor del varit talespersoner, varför vi inte har tagit mediakontakter i de frågorna annat än gällande NU-sjukvården, enligt överenskommelsen.

## **Ordinarie ledamöter i Regionfullmäktigegruppen**

Göteborg: Carina Örgård, Lina Gudmundsson, Oskar Karlsson, Daniella Brummer-Pind, Mats Berglund, Inger Billman-Stark, Jöran Fagerlund, Emma Holm

Västra: Maria Adrell, Louise Jeppsson, Anette Holgersson

Norra: Fahimeh Nordborg, Mats Pilhem

Södra: Marjan Garmroudi

Östra: Annika Holmén, Evalena Öman

## **Ersättare i Regionfullmäktigegruppen**

Göteborg: Annika Enghamre, Can Altintasli

Västra: Ann-Sofie Hellvard

Norra: Anna Kahn

Södra: Therese Lehtimäki

Östra: Britta Wänström

Den första ersättaren i varje distrikt benämns tjänstgörande ersättare och deltar på gruppmöten och regionfullmäktiges sammanträden. Göteborg har två tjänstgörande ersättare eftersom valdistriktet har fler än fem ledamöter.

## **Regionfullmäktigegruppens möten och interna arbete**

Under 2023 har Regionfullmäktigegruppen haft möten 20 jan, 13 feb, 17 april, 22 maj, 12–13 juni, 25 sept, 19 okt, 23 okt, 12 nov, 27 nov och 17 dec. De flesta möten har varit fysiska, i Vänersborg, medan ett fåtal har varit digitala när det behövt ske med kort varsel eller som komplement till ett kortare fysiskt gruppmöte. Regionfullmäktigegruppen har använt flera olika mötesformer under året. På gruppmöten har vi haft turordning av ordförandeskap och hittills har elva olika regionfullmäktigeledamöter varit ordförande.

Kontakt dagar ger möjlighet för var och en i gruppen att välja studiebesök i regionens olika verksamheter, eller hos organisationer som berörs av regionens verksamhet, för att få bästa möjliga stöd för uppdraget.

Vi har haft möten mellan olika konstellationer av förtroendevalda både inom Vänsterpartiet och i RödGrön Ledning. Fullmäktigegruppen och regionstyrelsegruppen utvärderar kontinuerligt läget i de olika nämnderna och styrelserna, för att snabbt kunna lösa knutar eller stötta upp om det finns behov av det. Arbetet med budget för 2024 har utvärderats genom en enkät, diskuterats i gruppen och används inför nästkommande år.

## **Regionstyrelsegruppen**

Carina Örgård, Maria Adrell och Louise Jeppsson är vår regionstyrelsegrupp. Lena Karlsson, Christin Stormvall, Annie Andrén och Mats Berglund har varit politiska sekreterare, fördelat på de tre tjänster vi har. Först Karolina Österblom och därefter Betlehem Isaak har varit anställda av Representantskapet som ombudsperson och jobbat i ett nära samarbete med regionstyrelsegruppen.

Genom Representantskapet och dess styrelse har regionpolitiken styrts, förankrats och diskuterats när frågorna varit av större vikt. Sedan hösten träffar regionstyrelsegruppen representantskapets presidium varje måndag för kort avstämning. Gruppledaren har också ett arbetsgivaransvar och har under året genomgått ledarskapsutbildning.

Vi har varit inbjudna till partiets distrikt och partiföreningar för att dela med oss av regionens arbete på olika sätt och vi har deltagit på aktiviteter inom samtliga distrikt under året. I de delar av regionen som omfattats av svåra beslut som fått stor medial uppmärksamhet, där medarbetare uppvaktat våra företrädare ihärdigt och/eller befolkningen samlats i protester, har vi sett behov av stöd genom mer närvaro och kontakt lokalt. Företrädare har då gjort sig mer tillgängliga och deltagit vid möten fysiskt och digitalt samt bistått med faktaunderlag och debattinlägg. Under året gjorde vi även en tvådagars resa i Fyrbodal och besökte flera av regionens verksamheter, bland annat Uddevalla sjukhus och Bohusläns museum.

Vi hade företrädare i Almedalen som deltog och efterfrågades i många rundabordssamtal och paneldebatter. Under året har vi även deltagit i andra offentliga arrangemang, bland annat som civilsamhället bjudit in till. Vi har även haft besök vid olika tillfällen av Nooshi Dadgostar och jämställdhetsministern och haft möjligheten att ta med dem till Angereds Närsjukhus.

Under året har landets säkerhet varit utsatt för ökat hot och gruppledaren har lagt en del fokus på regionens säkerhetsarbete i form av möten med samtliga gruppledare och regiondirektör, konferens tillsammans med Västra och Södra sjukvårdsregionerna samt blivit invalt i regionens Krisledningsnämnd. Gruppledarna i RödGrön Ledning hade med anledning av vår starka oro för den accelererade ungdomskriminaliteten ett möte med en av regionens polismästare samt haft uppe det som programpunkt på Beredning för hållbar utveckling, där kommunernas samt kommunalförbundens representanter finns med, för att påbörja ett samarbete även på den politiska nivån när det gäller fenomenet.

## Rapport Göteborgs distriktsårskonferens 20240225

Efter lite mer än ett år med den här regeringen har vi på allvar börjat se dess konsekvenser. Sakta men säkert rullar de ut all den politik som SD utlovat. Även om vi hela tiden har vetat att det var exakt så här det skulle bli så känns det hela ändå nästan överkligt. Samtidigt har vi ett oerhört oroligt världsläge och ekonomisk kris där regeringen helt saknar handlingskraft. För oss i riksdagsgruppen är det enorm skillnad i det vardagliga arbetet i utskotten. Vi står i princip helt själva med minimal möjlighet att påverka. Samtidigt har vi som parti en kraftigt ansträngd ekonomi som inneburit att vi behövt säga upp ett flertal från vårt kansli. Utgångspunkten är på inget sätt optimal. Men detta till trots jobbar vi på med full kraft. Precis innan sommaren så KU anmälde jag samtliga socialministrar från 2007 tills idag för att vi misstänker att de räknat upp försörjningsstödet rättsvidrigt. Nu håller ärendet på att beredas i konstitutionsutskottet och kommer upp för behandling i Maj. Som ni vet så har vi under många år arbetat mycket hårt för att förändra samhällets vård av barn och unga. Innan sommaren la vi fram ett utskottsinitiativ där vi krävde en totalreform av statens institutionsstyrelse. Utskottet röstade ner förslaget men regeringen valde att agera på det ändå. Så häromdagen presenterade regeringen att de nu sjsätter en utredning för att reformera barn och ungdomsvården. Direktiven i utredningen i stort sett bra då de i stora delar innefattar det vi efterfrågat. Vi kommer självklar bevaka utvecklingen noga utan någon naiv tilltro till att den här regeringen kommer genomföra en fungerande barn och ungdomsvård utan påtryckningar.

Efter valet har vi behövt planera om arbetet i riksdagsgruppen en del. Vi är ju färre ledamöter nu och därför behöver vi prioritera lite annorlunda än vi gjort tidigare. För att få ihop det pusslet har Nadja Awad tagit plats i socialutskottet och fått ta över funktionsrättsfrågorna. Det var inget lätt beslut för mig då det här varit en av mina hjärtefrågor. Men jag tror verkligen att det kommer bli jättebra och det ger mig möjlighet att arbeta mer med mina andra områden, vilket kommer behövas framöver. Socialutskottet är ett stort utskott som egentligen inte är rimligt att dela på två ledamöter, så vi är glada för den här lösningen. Vi kommer de närmaste åren behöva lägga stort fokus på det förebyggande arbetet, omställningen av socialtjänsten och mäns våld mot kvinnor. I alla dessa områden kommer regeringen genomföra omfattande förändringar där vi kommer behöva vara en tydlig opposition. I samma takt som regeringen inför visitationszoner, angiverilagar och ungdomsfängelser kommer vår röst för rättssäkerhet och medmänsklighet vara oerhört viktig.

Eftersom att jag bröt min fot efter sommaren så blev hösten och vinterns arbete inte riktigt som planerat. Det har inte varit så lätt att pendla och jag har inte riktigt kunnat genomföra studiebesök och liknande som jag brukar. Men nu är jag på bättringsvägen och ser mycket fram emot att kunna återgå till mer normala arbetsförhållanden. För hur tufft det än är just nu så är det så oerhört viktigt att vi gör det vi kan för att ingjuta hopp om att det går att förändra.

Maj Karlsson



**Tony Haddou**  
**Rapport från riksdagen**  
**Vänsterpartiet Göteborgs distriktsårskonferens**  
**24–25 februari, 2024**

Inledde förra året med att vara föräldraledig under våren. Ersattes av Frida Tånghag som under perioden kunde kliva in och utföra ett mycket bra och uppskattat arbete i riksdagen och drivit på frågor både kring migration i socialförsäkringsutskottet och andra frågor i arbetsmarknads-utskottet. Stort tack för det.

När jag kom tillbaka efter föräldraledighet återgick jag till min roll som migrationspolitisk talesperson och arbetet i socialförsäkringsutskottet, och ansvarar även för frågor om integration som ligger på arbetsmarknadsutskottet. Senare i höst valdes jag också till vice ordförande i socialförsäkringsutskottet, vilket förutom att vara med och leda utskottet också omfattar ett helhetsansvar över utskottsarbetet som sjukförsäkringen, ekonomisk trygghet, familjepolitiken och pensioner. Det är centrala frågor för Vänsterpartiet och Isabell Mixter kommer att vara ansvarig talesperson för dom delarna av utskottet och det budgetrelaterade tar Ida Gabrielsson i finansutskottet där vi lägger mycket vikt på sjukförsäkringen.

På migration som jag har mitt huvudsakliga fokus har jag under senaste året rest runt delar av Sverige, från norr till söder, och träffat asylrättsrörelsen som organiserar kring frågorna i olika städer, och partimedlemmar och föreningar som engagerar sig i frågorna. Det har också blivit utlandsresor med utskott och enskilt på migrationsområdet. Regeringen har under förra året genomfört flera repressiva förslag och sammantaget är dessa; Införande att återvändandecenter för asylsökande, där tanken är att personer med utvisningsbeslut ska befina sig i dessa center tills de kan lämna landet. Det finns dock ingen tvingande lagstiftning. Skärpt villkoren för anhöriginvandring, bland annat genom försvårat familjeåterförening för alternativt skydds-behovande. Samtidigt gjorde regeringen det inte längre möjligt för barn att beviljas uppehålls-tillstånd på grund av särskilt ömmande skäl. Nu krävs högre krav och konsekvenserna är att svårt sjuka barn eller barn som rotat sig i Sverige inte längre kan åberopa ömmande skäl att få stanna. På EU-nivå har man genomfört EU:s asyl- och migrationspakt vilket innebär att asylsökande ska placeras i asylcenter vid EU:s yttre gräns och snabbutredas för avvísningar.

I slutet av året infördes också ett höjt försörjningskrav för arbetstillstånd på över 27 000. Det ska höjas igen under året och det leder till en utvisningsvåg av människor som rotat sig i Sverige. Dessutom går ett sådant lönegolv starkt emot den svenska modellen när politiker lägger sig i vilka löner arbetare ska ha. Det löser inte heller exploateringen på arbetsmarknaden, tvärtom. Framåt kommer flera utredningar redovisas under året och det handlar bland annat om angiverilagar och att se över samtliga asylregler.

Själva riksdagsarbetet kring migration tar väldigt mycket av min tid eftersom att frågorna är regeringens främsta prioritering. Förra året tog jag fram egna motioner men lägger kontinuerligt följdmotioner som svar på regeringens förslag, ställer interpellationer och skriftliga frågor. Försöker alltid så gott som möjligt prioritera opinionsbildning, träffa fackförbund, rörelser och organisationer som arbetar kring dessa frågor. I riksdagen är det inga segrar att förvänta sig på migrationsområdet och lägger därför så mycket som möjligt av tiden utomparlamentariskt, besök och träffar och på opinionsbildningen.

**Med kamratliga hälsningar,**  
Tony Haddou



## **Verksamhetsåret Representantskapet 2023 ur ett Göteborgsperspektiv**

Verksamhetsåret för Representantskapet sträcker sig mellan årsmötena och inte kalenderår, men här kommer en redogörelse för 2023. Året har präglats av vårt styre i minoritet i regionen, en ny politisk organisation samt en svår ekonomisk situation. Detta har bland annat medfört att de flesta områden inom sjukvården har påverkats negativt. Men vi har fått stort genomslag för en feministiskt inriktad politik och trots de generella nedskärningarna har vissa satsningar kunnat göras, till exempel på barn och ungas psykiska hälsa samt dynamisk kollektivtrafik, vilket är väldigt positivt.

I Göteborg har vi uppmärksammat att det nya närsjukhuset i Högsbo invigdes i december. Det sedan tidigare planerade bygget av ett närsjukhus på Hisingen bedöms inte som ekonomiskt försvarbart och kommer inte att ske.

Vi berörs också av att den planerade sänkningen av kollektivtrafiktaxan motarbetades av oppositionen, som i stället lyckades driva igenom en höjning. Det har även beslutats att införa civilklädda kontrollanter på bussar och spårvagnar, något Vänsterpartiet som enda parti motsatte sig.

Representantskapet består av 55 ledamöter från våra 5 distrikt (Fyrbodals, Göteborg, Sjuhärads, Skaraborgs och Västs). I år blev Göteborgsdelegationen fulltalig med 23 ombud efter fyllnadsval under hösten. Styrelsen består av 11 ordinarie ledamöter och 5 ersättare varav Göteborg har 2 ordinarie (Trygve Andersson och Maria Millback) och en ersättare (Anna Heidenberg Stoltz). Våra regionråd är alltid adjungerade till Representantskapets möten. Valberedningen består av 2 ledamöter från varje distrikt och de har som vanligt haft mycket att göra med att förbereda val till flera poster i regionen.

Under 2023 fick Representantskapet en ny ombudsperson, Betlehem Isaak.

### **Representantskapets möten**

Under 2023 har Representantskapet sammanträtt 8 ggr, digitalt eller fysiskt. Mötena har ofta varit präglade av många informationspunkter vilket ibland har medfört att den politiska diskussionen inte har hunnit få det utrymme som har varit önskvärt, särskilt vid digitala möten. Ett utvecklingsområde är att hitta och föreslå ombud som har tid och möjlighet att engagera sig i Representantskapets arbete och de lokala förberedelserna inom Göteborgsdelegationen. Ett område inom Representantskapet har varit att få det internfeministiska arbetet att fungera och vara meningsfullt. Det har potential att utvecklas mer framöver.

*28 jan digitalt*

Några valärenden i nämnder och styrelser behandlas. Arbetsordningen för regionfullmäktigegruppen beslutades.



*25 mars, Fristad folkhögskola*

Val av nämndemän till olika rättsinstanser. Tema Personalpolitik. Diskussion kring vilka politiska förändringar som behövs för att förbättra den organisatoriska arbetsmiljön i VGR.

*22 april, Årsmöte på Nordiska Folkhögskolan Kungälv*

Val sker av ny ordförande (Claes-Göran Borg) samt ny styrelse, revisorer och valberedning. Årsrapport för verksamhetsåret 220401-230331 behandlades. Arbetsformer och verksamhetsplan fastställdes.

*1 juni, digitalt*

Information och diskussion om regionens budget.

*2 sep, Blå stället Göteborg*

Många valärenden behandlades och 66 ledamöter och ersättare valdes till Djurförsöksetiska nämnden, Göta hovrätt, Hovrätten, Förvaltningsrätten samt Kammarrätten. Det valdes en arbetsgrupp som skall revidera det Landsbygdspolitiska programmet. Dagens tema var Kollektivtrafik ur ett regionalt perspektiv.

*7 okt, digitalt*

Temat för mötet var Att styra i minoritet med fokus på våra profilfrågor.

*11 nov, digitalt*

Temat för mötet var folkhögskolor, Mats Pilhem var föredragande. Representantskapets budget diskuterades och återremitterades till styrelsen. Ytterligare valärenden avhandlades.

*12 dec, digitalt*

Extrainsatt möte för att behandla budget som återremitterats. Beslut fattades om infostödet till distrikten. Fördelningen förändras då distriktsavgiften till partiet centralt kommer att höjas. Resten av budgeten behandlas vid kommande möte.

### **Styrelsens arbete**

Styrelsen har under 2023 haft 12 möten där Representantskapets möten utvärderats och planerats. Regionråden har informerat om regionaktuella frågor. Det beslut som vållat mest diskussioner var stängningen av Lidköpings akutmottagning.



Utöver det har Styrelsens presidium träffats 16 gånger under året.

#### **Planer för 2024**

Under nästa år fortsätter bland annat det viktiga arbetet med att revidera det Landsbygdspolitiska programmet, Göteborgsdistriktet representeras av Torgny Alstad och Inger Björklund, samt arbetet med regionens budget 2025. Det kommer också att arrangeras informationsmöten för nyvalda nämndemän under början av året och Representantskapets förslag till verksamhetsplan kommer att gå ut på remiss till distrikten inför årsmötet 20 april. De regionpolitiska diskussionerna fortsätter oförtrutet!

**Maria Millback, Trygve Andersson och Karin Pütger för Göteborgsdelegationen**



## Revisionsberättelse för Vänsterpartiet Göteborg Verksamhetsåret 2023

I egenskap av revisorer har vi granskat räkenskaper och förvaltning för Vänsterpartiets distrikt i Göteborg för verksamhetsåret 2023 och avger följande revisionsberättelse.

Vi har granskat bokslut, ekonomisk berättelse och protokoll från Distriktsstyrelsen samt dess Arbetsutskott. Vi har funnit att räkenskaperna förts med noggrannhet och god ordning. Vår revision har inte heller givit anledning till anmärkning när det gäller verksamheten. Den löpande verksamheten har skötts tillfredsställande.

Detta år har revisorerna särskilt granskat lokalerna på Andra Långgatan 20, som vi hyr av Fastighetsföreningen. Vi har diskuterat planerna för renovering, uthyrning av lokaler till externa hyresgäster, men också huruvida Vänsterpartiet eller Ung Vänster ska ta över hyran av det snart tomma mellanhuset, vilka kostnader det för med sig samt vilka avsättningar som sker för renovering etc.

Vänsterpartiet Göteborg har en partiskatt som regleras i stadgarnas §127: 127. Procentsatsen i Göteborg ligger väsentligt högre än i andra distrikt. Vid en granskning för 2023 och motsvarande jämförelse för 2022 (eftersom många väljer att betala in helårsvis i januari året efter) har vi sett att betalningsbenägenheten är mycket hög, vilket är glädjande. I de fall avvikelser har skett gjorts är de avtalade.

Vi rekommenderar därför att distriktsårskonferensen beviljar styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023.

Göteborg 2023-02-18

### Revisorer:

Elisabeth Erlandsson

Gus Kaage

Revisorsersättare:

Torgny Alstad

Natalie Kilhamn



# Valberedningens förslag inför Distriktsårskonferensen 2024

*Förslaget fastställdes på valberedningens möte 2023-02-06.  
Inga reservationer anmäldes under mötet.*

## Förslag på antal distriktsstyrelseledamöter inklusive ordförande:

12 ordinarie + 2 suppleanter

### **Distriktsordförande**

Håkan Eriksson

Övriga nominerade som tackat ja:

-

### **Distriktsstyrelse**

Ordinarie ledamöter (utan inbördes ordning):

Jesper Berglund  
Zebastian Björkqvist  
Sara Carlsson Hägglund  
Grith Fjeldmose  
Maria Forsström  
Patrik Helgeson  
Lars Henriksson  
Mia Mårtensson  
Christian de Souza  
Frida Tånghag  
Emma Öman

Ersättare (i inträdesordningen):

1. Sofia Blommenhag
2. Joakim Byvik

Övriga nominerade som tackat ja:

-

(se nästa sida)



## **Ombud representantskapet för VGR (utan inbördes ordning)**

Anita Forsberg  
Annika Enghamre  
Annika Gustafsson  
Emily Ekstrand Muthén  
Eva Olofsson  
Gertrud Ingelman  
Maria Millback  
Maud Ekman  
Anders Meuller  
Bengt Larsson  
Gus Kaage  
Johannes Weiberg  
Lasse Berg  
Torgny Alstad  
Trygve Andersson  
James Jonsson

Övriga platser lämnas vakanta för fyllnadsval under 2024

Övriga nominerade som tackat ja:

-

## **Distriktsrevisorer**

### Ordinarie

Gus Kaage  
Elisabeth Erlandsson

### Suppleanter

1. Kerstin Hultman
2. Anita Forsberg

Övriga nominerade som tackat ja:

Torgny Alstad



# Distriktsstyrelsens förslag till valberedning

## Distriktsstyrelsen förslag till valberedning utan inbördes ordning

Thaher Pelaseyed

Elin Engström

Marta Fernandez

Annie André

Bettan Andersson

Erik Norén

Walter Hornfelt

Tommy Söderberg

Hannah Klang

Inger Billman-Stark

## Övriga nominerade som tackat ja:

Konstantin Karlsson

Anita Blixt

Louise Olsson Thorsberg

